



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI

AREA	SETTORE	SERVIZIO
AMMINISTRATIVA	SERVIZI DI SUPPORTO	RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

REFERENTE POLITICO	DIRIGENTE AREA	RESP. SETTORE	RESP. SERVIZIO
CENTURELLI SILVANA CARMEN	PIROLA EMILIO	N.P.	CAMBIAGHI ELENA

Funzioni e procedimenti assegnati: **si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.**

Budget delle risorse umane di centro di costo: **si intende qui richiamata la quantificazione riportata nel prospetto riepilogativo allegato.**

DATI-PRODOTTI-OUTPUT QUANTITATIVI DEL CENTRO DI COSTO-SERVIZIO

DESCRIZIONE	QUANTITÀ 2019	QUANTITÀ 2020	QUANTITÀ 2021
CONCORSI INDETTI	6	0	
CANDIDATI ISCRITTI	838	0	
PARTECIPANTI AI CONCORSI	298	0	
AVVISI DI MOBILITA' INDETTI	3	0	
DOMANDE PERVENUTE PER MOBILITA'	2	0	
CEDOLINI ELABORATI	926	858	
BUONI PASTO EROGATI	7273	5756	
N. VERBALI OIV	1	2	
PERSONE IN GRADUATORIA (TUTTE SELEZ.)	26	2	
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI APERTI	0	0	
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI PENDENTI	0	0	
PROCEDIMENTI DISC. PENDENTI A SEGUITO PROC. PENALE	1	1	
RIMPROVERI VERBALI, SCRITTI MULTE PARI A 4 ORE	0	0	
SOSPENSIONI SERVIZIO CON PRIVAZIONE DA 11 GG A MAX 6 MESI	0	0	
SOSPENSIONI SERVIZIO CON PRIVAZIONE FINO A 10 GG	0	0	
LICENZIAMENTI CON PREAVVISO	0	0	
LICENZIAMENTI SENZA PREAVVISO	0	0	
VISITE FISCALI EFFETTUATE	3	0	
VISITE FISCALI RICHIESTE	3	0	
INCONTRI CON RSU	4	3	
GIORNATE FORMAZIONE - EX 626/94	1	0	
N. DIPENDENTI PARTECIPANTI A FORMAZIONE	33	47	

INDIVIDUAZIONE E DESCRIZIONE DEI PROGETTI ASSEGNATI AL SERVIZIO-UNITÀ OPERATIVA

[illegible]

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia		verifica finale	
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
Rispetto dei tempi previsti nelle varie FASI	31/10/2021	50%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
N. Dirigenti e Responsabili di Settore che hanno ricevuto formazione in materia di Lavoro Agile	=>75%	50%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						

[illegible]

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia		verifica finale	
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
Individuazione numero di posizioni assicurative da controllare, pratiche da elaborare o certificazioni da rilasciare per personale cessato nel periodo 2010-2020	30/06/21	40%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
N. posizioni assicurative controllate o pratiche previdenziali /assistenziali elaborate per personale cessato a tempo determinato	=>4	30%				
N. posizioni assicurative controllate o pratiche previdenziali / assistenziali elaborate per personale cessato a tempo indeterminato	=>4	30%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						