

COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA

ACCORDO PER LA QUANTIFICAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

PERSONALE DIPENDENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Premesso che:

- a) in data 27.11.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019 - 2021 per il Comune di Trezzo sull'Adda;
- b) in data 19.11.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente del comparto Funzioni locali;
- c) il revisore unico, in data 30.11.2021, con verbale n. 39 agli atti del Servizio Ragioneria e Economato, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- d) la Giunta Comunale con Deliberazione n. 123 del 01.12.2021 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dello schema di accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente del comparto Funzioni locali.

In data 03.12.2021 ha avuto luogo l'incontro tra:

Parte pubblica:

Dott. Brambilla Fabrizio

Dott. Emilio Pirola

Parte sindacale:

RSU Davide Grioni

RSU Paolo Camagni

RSU Lorena Gambirasi

RST:

CGIL Mauro Palma

CISL Agostino Vigna

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il seguente accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del comparto Funzioni locali:

COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA - QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021		
P risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi)		
	Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018	269.511,00
	Incremento art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2018	5.158,40
	Incremento art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018	6.243,91
	Incremento art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2018 (RIA cessati 2016, 2017, 2018)	3.809,39
	Riduzione art. 23 comma 2 bis DLGS 75/2017	-3.809,39
	Totale risorse fisse	280.913,31
	DECURTAZIONE PARTE FISSA CCNL 2016-2018 (già escluse)	
	Riduzione art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	- 34.578,00
	Posizioni organizzative	- 99.000,00
P risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinare annualmente)		

	art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 2016-2018	3.000,00
	art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 2016-2018	28.990,00
	art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 2016-2018	0,00
	art. 67, comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) del CCNL 2016-2018	8.000,00
	art. 67, comma 3 lett. f) del CCNL 2016-2018	600,00
	Totale risorse variabili	40.590,00
	Totale generale	€ 321.503,31

COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021		
1	Indennità ex VIII qualifica non titolari PO	€ 775,00
2	Indennità di comparto (art.33, ccnl 2004)	€ 17.000,00
3	Progressioni orizzontali (art.17, comma 2, lett.b)	
	in godimento al 1.1.2020 € 142.000,00	€ 110.000,00
	nuove attribuzioni	€ 7.600,00
4	Indennità art. 17, comma 2, lett. d CCNL 01.04.1999)	€ 23.500,00
5	Indennità di disagio (art.17, comma 2, lett.e CCNL 01.04.1999)	€ -
6	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 5.000,00
7	Particolari responsabilità e compiti specifici (art. 17 c. 2 lett. f), i) CCNL 01.04.1999)	€ -
8	Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 26.000,00
9	Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
10	Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.05.2018)	€ 3.000,00
11	Incentivi specifiche disposizione di legge (art.17, comma 2, lett.g)	€ 29.590,00
12	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018)	€ 58.826,82
13	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018) - progetti PEG/PdF con stanziamenti specifici	€ 8.000,00
14	Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 25.211,49
15	Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 3.000,00
16	Differenziazione premio individuale (art. 69 CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
	TOTALE utilizzo	€ 321.503,31

Si specifica che:

- per quanto riguarda le risorse di cui al p.to 13 pari ad € 8.000,00, verranno ripartite in base all'effettiva partecipazione dei dipendenti coinvolti nell'obiettivo n. 2 "Potenziamento del servizio festivo/serale" della scheda dell'Unità di progetto "Sicurezza" del Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2021-2023 e distribuite in base al raggiungimento dell'obiettivo con apposita certificazione del Responsabile di Settore e del Nucleo di Valutazione;
- per quanto riguarda le risorse di cui al p.to 11, esse si ripartiscono in:
 - € 15.990,00 per incentivi UTC-funzioni tecniche (art.. 93, c. 7 e ss del D.Lgs. 163/2006 e art.113, del D.Lgs. 50/2016), ripartiti secondo regolamento vigente approvato con

Delibera di Giunta Comunale n. 126 del 07/12/2016.

- € 13.000,00 per incentivi finalizzati a potenziare l'attività di accertamento delle entrate comunali (art. 1, c. 1091, legge 145/2018), ripartiti secondo regolamento vigente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 22.03.2019;
- € 600,00 per servizio notifiche atti dell'amministrazione finanziaria; la quota da erogare è pari al 50% del rimborso incassato.
- la somma di € 3.000,00, compresa nelle risorse di cui al p.to 15, si riferisce a "sponsorizzazioni e servizi conto terzi", e verrà distribuita ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione C.C. 37/15.

Si precisa che l'Ente si riserva di effettuare il ricalcolo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 nel mese di dicembre 2021, con le modalità previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dal D.M. 17 marzo 2020.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica
F.to Dott. Fabrizio Brambilla
F.to Dott. Emilio Pirola

RSU
F.to Davide Grioni
F.to Lorena Gambirasi
F.to Paolo Camagni

RST
CGIL F.to Mauro Palma
CISL F.to Agostino Vigna