

COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA

ACCORDO PER LA QUANTIFICAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

PERSONALE DIPENDENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Premesso che:

- a) in data 27.11.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019 - 2021 per il Comune di Trezzo sull'Adda;
- b) che l'art. 3 comma 2 del richiamato CCDI prevede la c.d. "clausola di ultrattività" della disciplina contrattuale, in forza della quale il CCDI conserva la sua validità fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo, esprimendo chiaramente la volontà delle parti di ancorarsi a un termine finale di durata successivo alla originaria scadenza del contratto collettivo. (ex multis: Corte di Cassazione sentenza n. 3672 del 12.02.2021);
- c) in data 07.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente del comparto Funzioni locali;
- d) il revisore unico, in data 12.12.2022, con verbale n. 36 agli atti del Servizio Ragioneria e Economato, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- e) la Giunta Comunale con Deliberazione n. 133 del 14.12.2022 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dello schema di accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente del comparto Funzioni locali.

In data 21.12.2022 ha avuto luogo l'incontro tra:

Parte pubblica:

Dott. Brambilla Fabrizio
Dott. Emilio Pirola
Dott.ssa Elena Cambiaghi

Parte sindacale:

RSU Davide Grioni
RSU Ferrari Marco
RSU Lorena Gambirasi
RSU Maria Maddalena Coccagna

RST:

CGIL Mauro Palma
CISL Agostino Vigna
UIL Giovanni De Francesco

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il seguente accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del comparto Funzioni locali:

COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA - QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		
P risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi)		
	Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018	269.511,00
	Incremento art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2018	5.158,40
	Incremento art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018	6.243,91
	Incremento art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2018 (RIA cessati 2016, 2017, 2018)	4.469,79
	Riduzione art. 23 comma 2 bis DLGS 75/2017	-4.469,79
	Totale risorse fisse	280.913,31

	DECURTAZIONE PARTE FISSA CCNL 2016-2018 (già escluse)	
	Riduzione art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	- 34.578,00
	Posizioni organizzative	- 99.000,00
P risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinare annualmente)		
	art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 2016-2018	6.000,00
	art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 2016-2018	29.990,00
	art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 2016-2018	4.411,37
	art. 67, comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) del CCNL 2016-2018	8.000,00
	art. 67, comma 3 lett. f) del CCNL 2016-2018	600,00
	Totale risorse variabili	49.001,37
	Totale generale	€ 329.914,68

COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		
1	Indennità ex VIII qualifica non titolari PO	€ 775,00
2	Indennità di comparto (art.33, ccnl 2004)	€ 16.000,00
3	Progressioni orizzontali (art.17, comma 2, lett.b)	
	in godimento al 1.1.2022	€ 117.000,00
	nuove attribuzioni	€ 8.500,00
4	Indennità art. 17, comma 2, lett. d CCNL 01.04.1999)	€ 23.500,00
5	Indennità di disagio (art.17, comma 2, lett.e CCNL 01.04.1999)	€ -
6	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 5.000,00
7	Particolari responsabilità e compiti specifici (art. 17 c. 2 lett. f), i) CCNL 01.04.1999)	€ -
8	Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 28.000,00
9	Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
10	Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.05.2018)	€ 3.000,00
11	Incentivi specifiche disposizione di legge (art.17, comma 2, lett.g)	€ 30.590,00
12	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018)	€ 52.596,82
13	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018) - progetti PEG/PdF con stanziamenti specifici	€ 8.000,00
14	Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 22.541,49
15	Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 10.411,37
16	Differenziazione premio individuale (art. 69 CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
	TOTALE utilizzo	€ 329.914,68

Si specifica che:

- per quanto riguarda le risorse di cui al p.to 13 pari ad € 8.000,00, verranno ripartite in base all'effettiva partecipazione dei dipendenti coinvolti nell'obiettivo n. 2 "Potenziamento del servizio festivo/serale" della scheda dell'Unità di progetto "Sicurezza" della sotto-sezione "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al periodo 2022-2024 e distribuite in base al raggiungimento dell'obiettivo con apposita certificazione del Responsabile di Settore e del Nucleo di Valutazione;
- per quanto riguarda le risorse di cui al p.to 11, esse si ripartiscono in:
 - € 15.990,00 per incentivi UTC-funzioni tecniche (art. 93, c. 7 e ss del D.Lgs. 163/2006 e art.113, del D.Lgs. 50/2016), ripartiti secondo regolamento vigente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 126 del 07/12/2016.
 - € 13.000,00 per incentivi finalizzati a potenziare l'attività di accertamento delle entrate comunali (art. 1, c. 1091, legge 145/2018), ripartiti secondo regolamento vigente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 22.03.2019;
 - € 1.000,00 compensi incentivi ISTAT;
 - € 600,00 per servizio notifiche atti dell'amministrazione finanziaria; la quota da erogare è pari al 50% del rimborso incassato.
- la somma di € 6.000,00, compresa nelle risorse di cui al p.to 15, si riferisce a "sponsorizzazioni e servizi conto terzi", e verrà distribuita ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione C.C. 37/15.

Si precisa che l'Ente si riserva di effettuare il ricalcolo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 nel mese di dicembre 2022, con le modalità previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dal D.M. 17 marzo 2020.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica
 F.to Dott. Fabrizio Brambilla
 F.to Dott. Emilio Pirola
 F.to Dott.ssa Elena Cambiaghi

RSU
 F.to Davide Grioni
 F.to Lorena Gambirasi
 F.to Marco Ferrari
 F.to Maria Maddalena Coccagna

RST
 CGIL F.to Mauro Palma
 CISL F.to Agostino Vigna
 UIL F.to Giovanni De Francesco