AREA	***Area***	ANNO
SERVIZIO		
DIPENDENTE	***Nome Cognome***	
Categoria	*Categoria*	
Profilo Professionale	**Agente Polizia Locale**	

Performance Organizzativa		**% partecipazione**	**% risultato raggiunto**
Obiettivi di performance dell'unità organizzativa di appartenenza			
Obiettivi di Gruppo/Individuali	*tipologia*		

APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	**% incidenza VALUTAZIONE**							
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**0,00**
Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali									
Livello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione									
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**0,00**
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento									
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli									
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**0,00**
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)									
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno quantitativo(tempo di lavoro)									
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	**0**	**0,00**				**#DIV/0!**			

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

COMUNE DI xxxxxxxxxxxxxxxxx

AREA	***Area***
SERVIZIO	
DIPENDENTE	***Nome Cognome***
Categoria	*Categoria*
Profilo Professionale	**Agente Polizia Locale**

ANNO
0

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	**% incidenza VALUTAZIONE**				**49%**			
Relazione e integrazione		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**0,00**
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi ed i superiori									
Partecipazione alla vita organizzativa									
Capacità di lavorare in team									
Innovatività		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**0,00**
Iniziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche									
Gestione risorse economiche e/o strumentali		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**0,00**
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate									
Cura della propria immagine e delle attrezzature assegnate									
Orientamento alla qualità dei servizi		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**0,00**
Rispetto dei termini dei procedimenti									
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di servizio rispettando i criteri quali-quantitativi									
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nel Codice di comportamento									
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**0,00**
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento									
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta, anche acquisita e certificata attraverso specifici percorsi formativi									
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o rilevazione di customer									
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	**0**	**0,00**				**#DIV/0!**			

ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	**#DIV/0!**	**ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE:**	**#DIV/0!**
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	**#DIV/0!**		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione