

Allegato A) CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Posizione organizzativa	Complessità lavorativo-organizzativa (1 - 5)	Responsabilità formale (1 - 5)	Funzioni delegate (1 - 5)	Complessità sistema delle decisioni (1 - 5)	Relazioni Interne/Esterne (1 - 3)	Risorse movimentate Entrata + Spesa (1 - 3)*	Supervisione di dipendenti ** (1-3)		Competenze (1 - 5)	Rilevanza strategica della posizione* (1 - 3)	punteggio complessivo ottenuto
							n. dip.	punti			
fattori da considerare	complessità organizzativa; grado di specializzazione; affidamento di funzioni disomogenee e attività gestionali contraddistinte per la loro rilevante complessità (nr. adempimenti/procedimenti amministrativi, loro particolarità e grado di rilevanza esterna/interna)	le responsabilità formalmente attribuite da leggi e regolamenti o attribuite direttamente dal Dirigente. Rilevanza dei danni conseguenti ad aumenti dei costi, ritardi, inattività. La probabilità che si verifichi l'errore, l'intensità di attenzione richiesta	l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento	attenzione ai flussi di comunicazione rispetto ai tempi di predisposizione di condizioni e risorse rilevanti per l'operatività di altri settori, preparazione di decisioni e cura di adempimenti ed interventi per il complesso	relazione con soggetti esterni, enti diversi, società, gestione appalti. Relazione con soggetti interni e relativa complessità delle relazioni	importo complessivo.			livello di competenza in merito alla complessività legislativa, specificità del titolo di studio e abilitazioni, grado di esperienza per svolgere dette mansioni	valutazione della posizione in relazione al programma di mandato dell'A.C.	
punteggi	ordinaria: punti 1; discreta: punti 2; rilevante: punti 3; elevata: punti 4; molto elevata: punti 5.	ordinaria: punti 1; discreta: punti 2; rilevante: punti 3; elevata: punti 4; molto elevata: punti 5.	ordinarie: punti 1; significative: punti 2; rilevanti: punti 3; elevate: punti 4; molto elevate: punti 5	ordinaria: punti 1; discreta: punti 2; rilevante: punti 3; elevata: punti 4; molto elevata: punti 5.	ordinarie: punti 1; rilevanti: punti 2; elevate: punti 3.	da 0 a <=1 milione: punti 1; da >1 milione a <=4 milioni: punti 2; 4 milioni: punti 3.	da 1 a 5 = punti 1; da 6 a 10 = punti 2; da 11 = punti 3.	ordinarie: punti 1; significative: punti 2; rilevanti: punti 3; elevate: punti 4; molto elevate: punti 5	Ordinaria: punti 1; rilevante: punti 2; strategica: punti 3.		

* Per tale criterio verranno presi in considerazione il P.E.G. ed il P.D.O. definitivi relativi all'anno solare precedente a quello di pesatura;

** Per tale criterio si fa riferimento alla media fra il personale in servizio al 1 gennaio dell'anno precedente a quello di pesatura ed il personale in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di pesatura

POSIZIONE ORGANIZZATIVA		
Punteggio	Fascia	Indennità di posizione in €
Da 30 a 37 punti	A	14.500,00
Da 27 a 29 punti	B	12.500,00
Da 24 a 26 punti	C	10.000,00
Da 21 a 23 punti	D	7.500,00
Da 18 a 20 punti	E	5.000,00