



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 45 del 05/04/2019

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED ADOZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA LORO GRADUAZIONE**

L'anno duemiladiciannove addì cinque del mese di Aprile alle ore 09:00, nel Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, si è riunita la Giunta Comunale.

Preside il Sindaco Danilo Villa.

Alla seduta ha partecipato il Segretario Generale Dott.ssa Maria G. Fazio.

Intervengono i Signori:

| N° | Qualifica    | Nome                       | Presente | Assente |
|----|--------------|----------------------------|----------|---------|
| 1  | Sindaco      | VILLA DANILO               | X        |         |
| 2  | Vice Sindaco | COLOMBO MASSIMO            | X        |         |
| 3  | Assessore    | CENTURELLI SILVANA CARMEN  | X        |         |
| 4  | Assessore    | BARZAGHI GIOVANNA          |          | X       |
| 5  | Assessore    | FAVA FRANCESCO             | X        |         |
| 6  | Assessore    | BARZAGHI ROBERTO SALVATORE | X        |         |

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare argomento sopraindicato.

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED ADOZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA LORO GRADUAZIONE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATE:**

- la propria precedente deliberazione n. 17 del 07.02.2012 e ss.mm.ii., esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la propria precedente deliberazione n. 98 del 18.07.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la ridefinizione della struttura organizzativa dell'Ente ed il nuovo funzionigramma con decorrenza 01.10.2018;

**CONSIDERATO CHE:**

- l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative deve fare riferimento all'utilità organizzativa insita nell'azione per obiettivi e progetti di cui sono titolari i centri di responsabilità infradirigenziali, il cui rapporto lavorativo sia marcatamente orientato alla logica del processo in relazione ad uno specifico contenuto di posizione e di ruolo anche con riferimento alla dotazione di un assetto retributivo caratterizzato da una parte variabile che remunererà il ruolo e il conseguimento di specifici risultati mediante retribuzione di risultato;
- l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative risponde ad esigenze organizzative volte al conseguimento del miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa attraverso il conferimento ed il decentramento al personale di categoria D di funzioni e responsabilità di carattere gestionale, con assunzione di diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato relativi a determinati e specifici segmenti organizzativi;
- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto "Funzioni locali" che ha ridefinito significativamente le norme che disciplinano l'area delle posizioni organizzative, prevedendone in primo luogo l'individuazione per le seguenti posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
  - lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze;
- approvare i criteri generali per la pesatura della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa e l'articolazione in fasce delle posizioni stesse;
- per le predette ragioni organizzative ed in virtù dell'approvazione della ridefinizione della struttura organizzativa dell'ente con decorrenza 01.10.2018, si rende, altresì, necessario procedere ad una puntuale individuazione del livello organizzativo al quale far corrispondere l'area delle posizioni organizzative;
- la presente deliberazione, avendo contenuto organizzativo, è soggetta a comunicazione alle OO.SS. e alla R.S.U., ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

**RITENUTO:**

- di individuare, nella nuova macrostruttura dell'ente con decorrenza 01/10/2018, l'area delle posizioni organizzative nel livello organizzativo denominato "Settore";
- di individuare pertanto, al livello del "Settore", posizioni di lavoro caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa che richiedono, con assunzione diretta di elevata

responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di tale unità organizzativa di particolare complessità;

- di adottare i criteri generali per la graduazione in fasce dell'area delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, nei modi e nei termini indicati allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di demandare al Comitato di Direzione previsto dall'art. 10 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la formulazione di ulteriori eventuali criteri, aggiuntivi a quelli previsti dal CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- di destinare, in coerenza con quanto previsto dal CCNL 21.05.2018, alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, il 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, da integrare altresì con eventuali somme non utilizzate derivanti dal processo di attribuzione della retribuzione di posizione.

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Area di Staff, Dott. Emmanuele Moriggi, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativa, Dott. Emilio Pirola, in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

CON VOTI unanimi espressi in forma palese;

#### **DELIBERA**

1. DI INDIVIDUARE, per le motivazioni in premessa richiamate, nella nuova struttura organizzativa dell'Ente con decorrenza 01/10/2018, approvata con propria precedente deliberazione n. 98 del 18.07.2018, l'area delle posizioni organizzative nel livello organizzativo denominato "Settore";
2. DI INDIVIDUARE, pertanto, al livello del "Settore", posizioni di lavoro caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di tale unità organizzativa di particolare complessità;
3. DI ADOTTARE i criteri generali per la graduazione in fasce dell'area delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, nei modi e nei termini indicati allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
4. DI DEMANDARE al Comitato di Direzione previsto dall'art. 10 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la formulazione di ulteriori eventuali criteri, aggiuntivi a quelli previsti dal CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
5. DI DESTINARE, in coerenza con quanto previsto dal CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, il 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, da integrare altresì con eventuali somme non utilizzate derivanti dal processo di attribuzione della retribuzione di posizione;
6. DI TRASMETTERE a cura del Servizio Risorse umane ed organizzazione, la presente deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U., ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165;
7. DI DEMANDARE al Dirigente dell'Area di Staff, Dott. Emmanuele Moriggi, l'adozione degli atti conseguenti l'esecuzione del presente provvedimento.

Successivamente

**LA GIUNTA COMUNALE**

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

VISTO l'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.)

CON VOTI unanimi espressi in forma palese

**D E L I B E R A**

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

|                                                            |  |
|------------------------------------------------------------|--|
| ALLEGATI:                                                  |  |
| A) Criteri generali di graduazione posizione organizzativa |  |

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Danilo Villa

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Maria G. Fazio

(atto sottoscritto digitalmente)