



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

## PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021

### SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI

AREA	SETTORE	SERVIZIO
STAFF / AMMINISTRATIVA	SERVIZI DI SUPPORTO	RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

REFERENTE POLITICO	DIRIGENTE AREA	RESP. SETTORE	RESP. SERVIZIO
VILLA DANILO / CENTURELLI SILVANA CARMEN	MORIGGI EMMANUELE / PIROLA EMILIO	N.P.	N.P.

Funzioni e procedimenti assegnati: **si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.**

Budget delle risorse umane di centro di costo: **si intende qui richiamata la quantificazione riportata nel prospetto riepilogativo allegato.**

**DATI-PRODOTTI-OUTPUT QUANTITATIVI DEL CENTRO DI COSTO-SERVIZIO**

DESCRIZIONE	QUANTITA' 2017	QUANTITA' 2018	QUANTITA' 2019
CONCORSI INDETTI	1	5	
CANDIDATI ISCRITTI	36	209	
PARTECIPANTI AI CONCORSI	13	88	
AVVISI DI MOBILITA' INDETTI	4	2	
DOMANDE PERVENUTE PER MOBILITA'	18	0	
CEDOLINI ELABORATI	906	943	
BUONI PASTO EROGATI	6588	5515	
N. VERBALI OIV	2	3	
PERSONE IN GRADUATORIA (TUTTE SELEZ.)	14	32	
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI APERTI	0	0	
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI PENDENTI	0	0	
PROCEDIMENTI DISC. PENDENTI A SEGUITO PROC. PENALE	1	1	
RIMPROVERI VERBALI, SCRITTI MULTE PARI A 4 ORE	0	0	
SOSPENSIONI SERVIZIO CON PRIVAZIONE DA 11 GG A MAX 6 MESI	0	0	
SOSPENSIONI SERVIZIO CON PRIVAZIONE FINO A 10 GG	0	0	
LICENZIAMENTI CON PREAVVISO	0	0	
LICENZIAMENTI SENZA PREAVVISO	0	0	
VISITE FISCALI EFFETTUATE	22	17	
VISITE FISCALI RICHIESTE	27	26	
INCONTRI CON RSU	3	2	
GIORNATE FORMAZIONE - EX 626/94	1	1	
N. DIPENDENTI PARTECIPANTI A FORMAZIONE	40	37	



2	<b>GESTIONE ED ATTUAZIONE PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE</b> Alla luce della riforma della PA e del superamento del concetto di dotazione organica, diventa strategico operare in maniera dinamica attraverso lo strumento del piano triennale di fabbisogno del personale al fine di poter utilizzare, nel rispetto dei parametri di legge, tutta la capacità assunzionale a disposizione dell'ente.												
<b>RIFERIMENTI DUP 2019-2021</b>			<b>MISSIONE 01 - PROGRAMMA 0110</b>			<b>OBIETTIVO GESTIONALE DI MIGLIORAMENTO</b>							
<b>N.</b>	<b>FASI</b>	<b>GEN</b>	<b>FEB</b>	<b>MAR</b>	<b>APR</b>	<b>MAG</b>	<b>GIU</b>	<b>LUG</b>	<b>AGO</b>	<b>SET</b>	<b>OTT</b>	<b>NOV</b>	<b>DIC</b>
A	Predisposizione aggiornamento piano ed approvazione												
B	Attuazione del piano relativamente all'annualità 2019												

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia		verifica finale	
<b>EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA</b> corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
Verifica ovvero aggiornamento del piano triennale di fabbisogno del personale da parte della Giunta comunale	Con cadenza trimestrale	20%				
<b>EFFICACIA</b> corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Assunzione cat. D1 istruttore direttivo amministrativo contabile con trasformazione contratto CFL	30/04/19	5%				
Assunzione mediante Concorso Pubblico-soli esami - tempo indeterminato di n. 3 Agenti di PL Cat. C tempo pieno - in accordo con Comune Cologno Monzese - pacchetto sicurezza	30/11/19	10%				
Assunzione mediante Concorso Pubblico-soli esami - tempo determinato CFL di n. 2 Agenti di PL Cat. C tempo pieno - in accordo con Comune Cologno Monzese	30/06/19	10%				
Assunzione mediante Concorso Pubblico-soli esami - tempo indeterminato di n. 1 istruttore direttivo amministrativo contabile D-D1 tempo pieno - in accordo con Comune Cologno Monzese e Cazzago San Martino	30/11/19	10%				
Assunzione mediante Concorso Pubblico - soli esami - tempo indeterminato di n. 1 Specialista della comunicazione e n. 1 Istruttore direttivo di Polizia Locale	31/12/19	10%				
Copertura posizioni dirigenziali vacanti	30/11/19	10%				
Assunzione con trasformazione contratto CFL di n. 1 Ist. tecnico, Cat. C - C1 tempo pieno	31/07/19	5%				
Copertura ruolo segretario comunale	30/09/19	5%				
Sostituzione messo comunale	31/10/19	5%				
Assunzioni tempo determinato stagionali	Relazione finale	5%				
Mobilità e utilizzo graduatorie	Relazione	5%				

	finale					
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						