



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI

AREA	SETTORE	SERVIZIO
AMMINISTRATIVA	SERVIZI DI SUPPORTO	RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

REFERENTE POLITICO	DIRIGENTE AREA	RESP. SETTORE	RESP. SERVIZIO
CENTURELLI SILVANA CARMEN	PIROLA EMILIO	N.P.	CAMBIAGHI ELENA

Funzioni e procedimenti assegnati: **si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.**

Budget delle risorse umane di centro di costo: **si intende qui richiamata la quantificazione riportata nel prospetto riepilogativo allegato.**

DATI-PRODOTTI-OUTPUT QUANTITATIVI DEL CENTRO DI COSTO-SERVIZIO

DESCRIZIONE	QUANTITÀ 2018	QUANTITÀ 2019	QUANTITÀ 2020
CONCORSI INDETTI	5	6	
CANDIDATI ISCRITTI	209	838	
PARTECIPANTI AI CONCORSI	88	298	
AVVISI DI MOBILITA' INDETTI	2	3	
DOMANDE PERVENUTE PER MOBILITA'	0	2	
CEDOLINI ELABORATI	943	926	
BUONI PASTO EROGATI	5515	7273	
N. VERBALI OIV	3	1	
PERSONE IN GRADUATORIA (TUTTE SELEZ.)	32	26	
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI APERTI	0	0	
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI PENDENTI	0	0	
PROCEDIMENTI DISC. PENDENTI A SEGUITO PROC. PENALE	1	1	
RIMPROVERI VERBALI, SCRITTI MULTE PARI A 4 ORE	0	0	
SOSPENSIONI SERVIZIO CON PRIVAZIONE DA 11 GG A MAX 6 MESI	0	0	
SOSPENSIONI SERVIZIO CON PRIVAZIONE FINO A 10 GG	0	0	
LICENZIAMENTI CON PREAVVISO	0	0	
LICENZIAMENTI SENZA PREAVVISO	0	0	
VISITE FISCALI EFFETTUATE	17	3	
VISITE FISCALI RICHIESTE	26	3	
INCONTRI CON RSU	2	4	
GIORNATE FORMAZIONE - EX 626/94	1	1	
N. DIPENDENTI PARTECIPANTI A FORMAZIONE	37	33	

INDIVIDUAZIONE E DESCRIZIONE DEI PROGETTI ASSEGNATI AL SERVIZIO-UNITÀ OPERATIVA

[illegible][illegible]

[illegible]

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia		verifica finale	
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
Riorganizzazione dei servizi dell'Ente attraverso il costante aggiornamento dell'individuazione delle attività indifferibili da rendere in presenza	31/12/20	40%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Attivazione modalità straordinarie di lavoro agile in vigenza dell'emergenza sanitaria	31/03/20	20%				
Approvazione linee guida di attuazione del lavoro agile	30/04/20	20%				
Monitoraggio invio al Responsabile delle mappature delle attività svolte in modalità agile da parte dei dipendenti assegnati al proprio settore.	100%	20%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						