



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 64 del 08/06/2022

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 ESERCIZIO 2022 - ASSEGNAZIONE PROGETTI OBIETTIVO E APPROVAZIONE DELLA RIPARTIZIONE CONTABILE DEL BILANCIO DI PREVISIONE IN CAPITOLI, CENTRI DI RESPONSABILITÀ E DI COSTO

L'anno **duemilaventidue** addì **otto** del mese di **Giugno** alle ore **18:15**, nel Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il **Sindaco Silvana Carmen Centurelli**.

Alla seduta ha partecipato il **Segretario Generale Dott. Fabrizio Brambilla**.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	CENTURELLI SILVANA CARMEN	X	
2	Vice Sindaco	VILLA DANILO	X	
3	Assessore	FAVA FRANCESCO	X	
4	Assessore	MOIOLI CRISTIAN		X
5	Assessore	OGGIONI TIZIANA	X	
6	Assessore	BARZAGHI ROBERTO SALVATORE	X	

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare argomento sopraindicato.

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 ESERCIZIO 2022 - ASSEGNAZIONE PROGETTI OBIETTIVO E APPROVAZIONE DELLA RIPARTIZIONE CONTABILE DEL BILANCIO DI PREVISIONE IN CAPITOLI, CENTRI DI RESPONSABILITÀ E DI COSTO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI E RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 22.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 22.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2022/2024 e relativi allegati;
- la propria precedente deliberazione n. 9 del 12.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione triennio 2022/2024 - Approvazione della ripartizione contabile del bilancio di previsione in capitoli e centri di responsabilità per il triennio 2022/2024";

RICHIAMATO l'art. 169 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 in materia di "Piano esecutivo di gestione";

VISTO l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce che spetta ai Dirigenti ed ai responsabili organizzativi la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante poteri autonomi di spesa e di organizzazione delle risorse umane e strumentali, mentre riservano agli Organi di Governo dell'Ente la definizione dei programmi, degli obiettivi, delle priorità e delle scelte, il controllo e la verifica dei risultati della gestione amministrativa;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che prevede spettino ai dirigenti degli enti locali la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo nonché l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 68 del 03.07.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati la vigente Struttura Organizzativa dell'Ente ed il nuovo Funzionigramma con decorrenza 15.07.2019;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 56 del 18.04.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato adottato il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance con decorrenza dall'annualità 2018;

VISTI i Decreti Sindacali n. 18 del 04.11.2019, n. 19 del 05.11.2019 e n. 20 del 07.11.2019; le disposizioni n. 19, n. 20, n. 21 e n. 22 del 24.08.2020, n. 23, n. 24, n. 25 e n. 26 del 25.08.2020 e n. 17, n. 18 del 29.04.2022, di conferimento per l'anno 2022, degli incarichi dirigenziali e di posizione organizzativa con responsabilità di settore, con i quali si assegnano i poteri gestionali e di assunzione di spesa relativi agli stanziamenti di competenza;

RILEVATO che il P.E.G. è lo strumento attraverso il quale si individuano gli obiettivi della gestione e si affidano gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai dirigenti ed ai responsabili organizzativi;

RICHIAMATO il D.Lgs. n.150/2009 in virtù del quale le pubbliche amministrazioni redigono un documento programmatico denominato Piano della Performance che individua gli indirizzi, gli obiettivi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale;

RICHIAMATO il terzo paragrafo del comma 3 bis dell'art. 169 del D.Lgs. n.267/2000, che così recita "*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG*";

VISTO l'allegato schema di Piano Esecutivo di Gestione (Piano della Performance) proposto dal Segretario Generale d'intesa con i Dirigenti ed i responsabili organizzativi in conformità ai programmi, piani e obiettivi generali dell'Amministrazione;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 06.06.2022, ha espresso parere di conformità del PEG rispetto ai contenuti del vigente Sistema di Valutazione della Performance adottato da codesto Ente ed ha proceduto ad effettuare la pesatura definitiva degli obiettivi con riferimento ad ogni singolo dirigente e responsabile organizzativo, ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

RITENUTO pertanto:

- di approvare il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2022-2024 esercizio 2022, così come riportato nel documento allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) per formarne parte integrante e sostanziale, con conseguente assegnazione dei progetti obiettivo al Segretario Generale, ai singoli Dirigenti, ai Responsabili organizzativi ed ai dipendenti tutti;
- di approvare la pesatura definitiva degli obiettivi dell'anno 2022 con riferimento ad ogni singolo dirigente e responsabile organizzativo, così come riportato nell'allegato B) della presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- di approvare la ripartizione contabile dei capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 ed i relativi centri di responsabilità e di costo, così come riportato nell'allegato C) della presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Servizi di supporto, Dott.ssa Elena Cambiaghi, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativa e Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Dott. Emilio Pirola, in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

CON VOTI unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2022-2024 esercizio 2022, così come riportato nel documento allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) per formarne parte integrante e sostanziale, con conseguente assegnazione dei progetti obiettivo al Segretario Generale, ai singoli Dirigenti, ai Responsabili organizzativi ed ai dipendenti tutti;
2. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, la pesatura definitiva degli obiettivi dell'anno 2022 con riferimento ad ogni singolo dirigente e responsabile organizzativo, così come riportato nell'allegato B) della presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
3. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, la ripartizione contabile dei capitoli del bilancio di previsione 2022-2024 ed i relativi centri di responsabilità e di costo, così come riportato nell'allegato C) della presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
4. DI ASSEGNARE ai Responsabili di ciascun Centro di Responsabilità e di costo, oltre alle risorse strumentali di cui dispongono, le risorse umane ordinate all'esplicazione delle attività ricorrenti ed alla realizzazione degli obiettivi loro rispettivamente assegnati, come specificamente riportato nel Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2022/2024 - esercizio 2022;
5. DI COMUNICARE il presente provvedimento ai dirigenti e ai responsabili organizzativi interessati;
6. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per gli adempimenti propedeutici alla valutazione e misurazione della performance della dirigenza dell'Ente anno 2022;
7. DI DARE ATTO che il Segretario Generale, Dott. Fabrizio Brambilla, provvederà all'assunzione di tutti gli atti conseguenti l'approvazione della presente deliberazione;
8. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente Deliberazione ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000 al fine di dare attuazione all'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e a quanto previsto nel Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2022-2024 esercizio 2022.

ALLEGATI:
A - PEGPDP 2022_2024
B - PESATURA OBIETTIVI 2022
C - RIPARTIZIONE CONTABILE

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Silvana Carmen Centurelli

(atto sottoscritto digitalmente)

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Fabrizio Brambilla