

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
AMMINISTRATIVA	
RESPONSABILE	
PIROLA	
CATEGORIA:	DIR 110 c 1

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione							
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	%	
AMMINISTRATIVA SC - BIBLIOTECA Obiettivo 1 OTTIMIZZARE GLI SPAZI E RIORDINARE I LOCALI PRESSO LA BIBLIOTECA PER FAVORIRNE UN UTILIZZO DIVERSIFICATO.	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	3	3	54	0,017241379		0
AMMINISTRATIVA SC - BIBLIOTECA Obiettivo 2 PROMUOVERE LA RACCOLTA MUSEALE QUADRERIA CRIVELLI: REALIZZAZIONE DI MOSTRE D'ARTE MODERNA PRESSO LA QUADRERIA.	M	Si veda scheda obj	1,00	5	2	3	3	90	0,028735632		0
AMMINISTRATIVA SC - CULTURA SPORT TURISMO Obiettivo 1 AMPLIARE L'OFFERTA CULTURALE SUL TERRITORIO: ORGANIZZAZIONE DI NUOVI APPUNTAMENTI MUSICALI (MUSIC IN THE PARK).	M	Si veda scheda obj	1,00	5	2	1	1	10	0,003192848		0
AMMINISTRATIVA SC - CULTURA SPORT TURISMO Obiettivo 2 SVILUPPARE IL TURISMO TERRITORIALE: APPROVAZIONE DI ACCORDI E/O SPONSORIZZAZIONI DI EVENTI CULTURALI E TURISTICI	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	1	3	18	0,005747126		0
AMMINISTRATIVA SC - DEMOGRAFICI E CIMITERO Obiettivo 1 MIGLIORARE LA PROGRAMMAZIONE DEGLI INTERVENTI SUL TERRITORIO MEDIANTE L'AGGIORNAMENTO CONTINUO DEI DATI STATISTICI: REALIZZAZIONE ATTIVITA' PROPEDEUTICA AL CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2022 -2026.	M	Si veda scheda obj	1,00	3	1	1	1	3	0,000957854		0
AMMINISTRATIVA SC - DEMOGRAFICI E CIMITERO Obiettivo 2 SNELLIRE I PROCESSI E AGEVOLARE L'ACCESSO AGLI ATTI: SVILUPPO FUNZIONI CONNESSE A ANPR RIGUARDANTI L'ARCHIVIAZIONE DIGITALE DEGLI ATTI DI STATO CIVILE E DIGITALIZZAZIONE CONCESSIONI CIMITERIALI ARCHIVIAATE.	M	Si veda scheda obj	1,00	5	2	3	3	90	0,028735632		0
AMMINISTRATIVA SC - SPAZIOPIU' Obiettivo 1 OTTIMIZZARE LE RISORSE DISPONIBILI, SVILUPPARE L'INTEROPERABILITA' E LA COOPERAZIONE TRA I SERVIZI RIVOLTI AL CITTADINO: GESTIONE CONDIVISA DI ALCUNI PROCEDIMENTI ANAGRAFICI E CIMITERIALI, FORMAZIONE INTERNA, RIDISTRIBUZIONE COMPITI.	M	Si veda scheda obj	1,00	3	1	3	5	45	0,014367816		0

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
AMMINISTRATIVA	
RESPONSABILE	
PIROLA	
CATEGORIA:	DIR 110 c 1

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione							
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	%	
AMMINISTRATIVA SC - SPAZIOPIU' Obiettivo 2 PROMUOVERE L'ACCESSO AI SERVIZI DIGITALI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE MEDIANTE CIE E SUPPORTO AGLI UTENTI NEI PAGAMENTI PAGO PA.	M	Si veda scheda obj	1,00	3	1	3	3	27	0,00862069		0
AMMINISTRATIVA SF - RAGIONERIA E ECONOMATO Obiettivo 1 RISPETTO DEI TERMINI DELLA PROGRAMMAZIONE CONTABILE ONDE EVITARE L'ESERCIZIO PROVVISORIO, I TAGLI AI TRASFERIMENTI E LA MANCATA ASSUNZIONE DI PERSONALE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,119731801		0
AMMINISTRATIVA SF - RAGIONERIA E ECONOMATO Obiettivo 2 MISURE E AZIONI PER IMPLEMENTARE DELLA PRESENTAZIONE DEI DEPOSITI CAUZIONALI E DELLE FIDEJUSSIONI IN MODALITÀ DIGITALE CON AFFIANCAMENTO A QUELLA CARTACEA.	I	Si veda scheda obj	1,00	5	2	5	5	250	0,079821201		0
AMMINISTRATIVA SF - TRIBUTI Obiettivo 1 GESTIONE NUOVA I.M.U. L'ATTIVITÀ CONSISTE NELL'AGGIORNAMENTO DELLE BANCHE DATI, NEL SUPPORTO AGLI UTENTI PER IL CALCOLO, NEL SUPPORTO AL CEM PER LA GESTIONE DELLA TARI NONCHÉ DELL'APPROVAZIONE DELLE RELATIVE ALIQUOTE E NELL'ATTIVITÀ DI ACCERTAMENTO DI TUTTE LE COMPONENTI I.U.C.: IMU, TASI E TARI	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,119731801		0
AMMINISTRATIVA SF - TRIBUTI Obiettivo 2 RIMODULAZIONE DEL PROCESSO DI RATEIZZAZIONE IN OTTICA DI SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO FAVORENDO L'ENTRATA E IL CONTRIBUENTE	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,119731801		0
AMMINISTRATIVA SP - ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 REALIZZAZIONE DEL PROGETTO: S.A.D IN. RETE	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	3	3	135	0,043103448		0
AMMINISTRATIVA SP - ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 2 P.N.N.R : PARTECIPAZIONE AI TAVOLI PROGETTUALI COMUNALE (PROGETTO DISABILITA') E SOVRAZIONALE (PROGETTO MINORI)	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	3	225	0,07183908		0

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
AMMINISTRATIVA	
RESPONSABILE	
PIROLA	
CATEGORIA:	DIR 110 c 1

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione							
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	%	
AMMINISTRATI VA SP - SCOLASTICI AMMINISTRATIVI Obiettivo 1 ATTIVITA' ESTIVA A FAVORE DEI GIOVANI: SPERIMENTAZIONE DI NUOVE MODALITA' DI SOSTEGNO ALL'OFFERTA DEL TERRITORIO	I	Si veda scheda obj	1,00	3	3	5	5	225	0,07183908		0
AMMINISTRATI VA SP - SCOLASTICI AMMINISTRATIVI Obiettivo 2 CURA E RIGENERAZIONE DEI BENI COMUNI URBANI: SPERIMENTAZIONE DI NUOVE FORME DI COLLABORAZIONE CON I CITTADINI	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	5	3	90	0,028735632		0
AMMINISTRATI VA SS - RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE Obiettivo 1 ATTIVAZIONE LAVORO AGILE E PIANO OPERATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA)	I	Si veda scheda obj	1,00	5	2	5	1	50	0,01596424		0
AMMINISTRATI VA SS - RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE Obiettivo 2 DIGITALIZZAZIONE FASCICOLI PERSONALI	M	Si veda scheda obj	1,00	3	1	5	3	45	0,014367816		0
AMMINISTRATI VA SS - SEGRETERIA E COMUNICAZIONE Obiettivo 1 FORMAZIONE INTERNA AI DIPENDENTI COMUNALI SULLA DIGITALIZZAZIONE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	2	5	1	50	0,01596424		0
AMMINISTRATI VA SS - SEGRETERIA E COMUNICAZIONE Obiettivo 2 COMUNICAZIONE SICURA. REDAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO E L'UTILIZZO DEGLI ACCOUNT SOCIAL E DELLE PAGINE WEB ISTITUZIONALI DEL COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	1	75	0,02394636		0
AMMINISTRATI VA SS - SERVIZI DI SUPPORTO Obiettivo 1 MAPPATURA DELLE ATTIVITA', DEI PROCESSI E DEI PROCEDIMENTI DEL COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA	M	Si veda scheda obj	2,00	5	3	3	1	45	0,014367816		0
AMMINISTRATI VA UDP PROMOZIONE TERRITORIO - Obiettivo 1 VALORIZZARE I BENI NATURALISTICI E STORICI PRESENTI SUL TERRITORIO: PARTECIPAZIONE AL PROGETTO RIGUARDANTE LA REALIZZAZIONE DELL'APP VISIT TREZZO.	I	Si veda scheda obj	5,00	5	2	3	1	30	0,009578544		0
AMMINISTRATI VA SEG - SEGRETARIO GENERALE SPT E SS - Obiettivo 1 VALORIZZAZIONE IMMOBILE TERMOVALORIZZATORE - FASE 1	I	Si veda scheda obj	4,00	5	3	5	5	375	0,119731801		0

24
0

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE
PIROLA
CATEGORIA:
DIR 110 c 1

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
								PUNTI	PUNTI	%		
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 AGGIORNARE E MONITORARE IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	M	Si veda scheda obj	16,00	5	3	5	1	75	0,02394636		0	
			24					47,00	3132		1	0

24
0
AMMINISTRATI
VA

x
^
x
x
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

CENTRO DI RESPONSABILITA'
TECNICA
RESPONSABILE
NEGRI
CATEGORIA:
DIR

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
								PUNTI	PUNTI	%		
TECNICA	SGST - LAVORI PUBBLICI E OPERE Obiettivo 1 ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE	SV	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,279017857		0
TECNICA	SGST - LAVORI PUBBLICI E OPERE Obiettivo 2 ATTIVITA' DI FUNDRAISING PER LA REALIZZAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE PREVISTE NEL PIANO TRIENNALE	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,279017857		0
TECNICA	SGST - PATRIMONIO E MANUTENZIONI Obiettivo 1 MANUTENZIONE CENTRO STORICO	M	Si veda scheda obj	1,00	5	1	3	3	45	0,033482143		0
TECNICA	SGST - PATRIMONIO E MANUTENZIONI Obiettivo 2 MANUTENZIONE STRADE	M	Si veda scheda obj	1,00	3	1	5	1	15	0,011160714		0
TECNICA	SGST - PATRIMONIO E MANUTENZIONI Obiettivo 3 PIANI DI SICUREZZA	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	5	1	30	0,022321429		0
TECNICA	SPT - SERVIZIO ASSETTO TERRITORIO E AMBIENTE COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE Obiettivo 1 MIGLIORAMENTO DEL MERCATO SETTIMANALE	M	Si veda scheda obj	2,00	3	1	3	1	9	0,006696429		0
TECNICA	SPT - SERVIZIO ASSETTO TERRITORIO E AMBIENTE COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE Obiettivo 2 SNELLIMENTO ITER PROCEDURE - FASE 1	M	Si veda scheda obj	2,00	3	3	5	1	45	0,033482143		0
TECNICA	SEG - SEGRETARIO GENERALE SPT E SS - Obiettivo 1 VALORIZZAZIONE IMMOBILE TERMOVALORIZZATORE - FASE 1	I	Si veda scheda obj	4,00	5	3	5	5	375	0,279017857		0
TECNICA	SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 AGGIORNARE E MONITORARE IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	M	Si veda scheda obj	16,00	5	3	5	1	75	0,055803571		0
9				29,00					1344	1		0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

x
x
x
x
x

CENTRO DI RESPONSABILITA'
POLIZIA LOCALE
RESPONSABILE
BOSATELLI
CATEGORIA: D

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
								PUNTI	PUNTI	%		
POLIZIA LOCALE	I	PL - Obiettivo 1 "GUIDALA TU LA TUA VITA" - PROGETTO RIVOLTO A STUDENTI DELLE SCUOLE SUPERIORI SULLA PREVENZIONE DELLA GUIDA IN STATO DI EBBREZZA	Si veda scheda obj	16,00	5	3	5	1	75	0,220588235		0
POLIZIA LOCALE	I	PL - Obiettivo 2 ATTIVAZIONE DI UN CONTROLLO DI VICINATO DEI COMMERCianti PER LA SICUREZZA - REALIZZAZIONE DI INCONTRI CON I CITTADINI E CON LE ATTIVITÀ COMMERCIALI PER PROGETTARE E REALIZZARE INTERVENTI ED INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE COLLETTIVO	Si veda scheda obj	16,00	5	2	5	1	50	0,147058824		0
POLIZIA LOCALE	M	PL - Obiettivo 3 AGGIORNAMENTO PEC – PIANO COMUNALE DI EMERGENZA (OBIETTIVO BIENNALE 2021 – 2022)	Si veda scheda obj	16,00	3	1	5	1	15	0,044117647		0
POLIZIA LOCALE	M	PL - Obiettivo 4 PASSI CARRALI ANNO 2011 (2^ LOTTO DI 3 LOTTI – OBIETTIVO PLURIENNALE)	Si veda scheda obj	16,00	3	1	5	3	45	0,132352941		0
POLIZIA LOCALE	M	UDP SICUREZZA - Obiettivo 1 CON.COR.DA. CONTROLLO DELLE CORTI E DELLE AREE DEGRADATE NEL CENTRO ABITATO (PLURIENNALE)	Si veda scheda obj	16,00	5	2	3	1	30	0,088235294		0
POLIZIA LOCALE	M	UDP SICUREZZA - Obiettivo 2 POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO FESTIVO/SERALE	Si veda scheda obj	16,00	5	2	5	1	50	0,147058824		0
POLIZIA LOCALE	I	SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 AGGIORNARE E MONITORARE IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	Si veda scheda obj	16,00	5	3	5	1	75	0,220588235		0
			7	###				340	1		0	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

x
x
x
x
x

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SECRETARIO GENERALE
RESPONSABILE
BRAMBILLA
CATEGORIA: SEG

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione							
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	%	
3 0 SEG - SECRETARIO GENERALE SPT E SS - Obiettivo 1 VALORIZZAZIONE IMMOBILE TERMOVALORIZZATORE - FASE 1	I	Si veda scheda obj	4,00	5	3	5	5	375	0,75		0
SEG - SECRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 AGGIORNARE E MONITORARE IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	M	Si veda scheda obj	16,00	5	3	5	1	75	0,15		0
SEG - SECRETARIO GENERALE - Obiettivo 2 LAVORO AGILE	I	Si veda scheda obj	1,00	5	2	5	1	50	0,1		0
			3	21,00				500	1		0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

x
x
x
x