



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

Trezzo sull'Adda, 13.11.2020

Spett.le  
REVISORE DEI CONTI  
Dott.ssa CAPRISTO RACHELE

PEC

dottorressacapristo@libero.it

**OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente del comparto  
Funzioni locali - Relazione illustrativa  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).**

La seguente *relazione illustrativa* è stata redatta ai sensi della Circolare n. 25 del 19.07.2012 emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato ed è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La compilazione dei moduli sopra elencati è stata effettuata facendo riferimento, oltre che alle istruzioni riportate nella Circolare suddetta, anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo</b>		05.11.2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Utilizzo Risorse decentrate 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Generale Dott.ssa Maria G. Fazio; - Dirigente dell'Area Amministrativa Dott. Emilio Pirola; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL - CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente a tempo indeterminato e determinato con esclusione dei Dirigenti
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È in attesa di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno</b>
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 che per il Comune di Trezzo coincide con il Piano Esecutivo di Gestione. - rif. Delibera GC n. 47 del 27.05.2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 - rif. Delibera GC n. 17 del 29.01.2020.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV-NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 30.06.2020 - rif. Doc.generico 281931	
<b>Eventuali osservazioni</b>		



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

**2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

Inoltre, considerato che l'utilizzo di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito è una delle fasi del ciclo di gestione della performance (cfr. articolo 4 del Decreto Legislativo n.150/2009) emerge l'esigenza di stipulare contratti integrativi in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei *risultati* previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. A tal fine appare opportuna l'indicazione dei *risultati attesi* dalla stipulazione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il contratto decentrato oggetto di illustrazione tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali e l'utilizzo del fondo di produttività collettiva ed individuale; tale fattispecie è riconducibile alle seguenti tipologie di atti di contrattazione integrativa:

- *Contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello.*

La costituzione del fondo di produttività è disciplinata da singole norme riscontrabili nei Contratti collettivi nazionali ed in particolare: CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009 e CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, con l'aggiunta di specifici interventi del Legislatore nazionale.



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019			
1	Indennità ex VIII qualifica non titolari PO	€ 775,00	
2	Indennità di comparto (art.33, ccnl 2004)	€ 25.000,00	
3	Progressioni orizzontali (art.17, comma 2, lett. b) in godimento al 1.1.2020 € 142.000,00 nuove attribuzioni € 7.000,00	€ 149.000,00	stabili
4	Indennità art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999	€ 25.000,00	stabili
5	Indennità di disagio (art.17, comma 2, lett. e CCNL 01.04.1999)	-	stabili
6	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 5.000,00	stabili
7	Particolari responsabilità e compiti specifici (art.17, comma 2, lett. f, i) CCNL 01.04.1999	-	stabili
8	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 30.000,00	stabili
9	Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 6.000,00	stabili
10	Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.05.2018)	€ 6.000,00	stabili
11	Incentivi specifiche disposizione di legge (art. 17, comma 2, lett. g)	€ 21.590,00	variabili
12	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018)	€ 22.496,82	fisse
13	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018) - progetti PEG/PdF con stanziamenti specifici	€ 8.000,00	Variabili art. 67, comma 5 lett. b) fisse
14	Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 9.641,49	
15	Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 4.616,70	Variabili art. 67, comma 3 lett. a) ed e) fisse
16	Differenziazione premio individuale (art. 69 CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00	
<b>TOTALE utilizzo</b>		<b>€ 315.120,01</b>	



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

- c) *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Con il nuovo ACCORDO PER LA QUANTIFICAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 viene abrogato implicitamente la colonna denominata "2020" della tabella riportata all'art. 8, comma 4 del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER L'ANNO 2018 E PER IL TRIENNIO 2019-2021, sottoscritto in data 27.11.2018 ed oggetto di precedente certificazione, e il prospetto COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 che è parte integrante dello stesso.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Il Comune di Trezzo sull'Adda, nel rispetto del D.Lgs. 150/2009, si è dotato di un proprio sistema di valutazione e di misurazione della Performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 18.04.2018 che decorre dall'annualità 2018.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

AL CAPO III- PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER L'ANNO 2018 E PER IL TRIENNIO 2019-2021, sottoscritto in data 27.11.2018 ed oggetto di precedente certificazione, agli articoli 13 e 14 dello stesso sono specificati i criteri generali e specifici definiti in coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche "progressioni orizzontali".

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il Piano esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2020-2022 esercizio 2020 attribuisce a ciascun servizio degli obiettivi particolari in coerenza con i macroobiettivi definiti nel Programma di mandato dell'Amministrazione e nel DUP 2020-2022.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non si rilevano ulteriori informazioni utili.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
Pirola Dr. Emilio

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.L. n. 82/2005 e s.m.i.)