



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa
Settore Servizi di Supporto
Risorse Umane e Organizzazione

Trezzo sull'Adda, 11.12.2020

Spett.le
REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa CAPRISTO RACHELE

EMAIL

dottressacapristo@libero.it

OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali (ex Area 2 del comparto Regioni ed autonomie locali) - Relazione illustrativa (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

La seguente *relazione illustrativa* è stata redatta ai sensi della Circolare n. 25 del 19.07.2012 emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato ed è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La compilazione dei moduli sopra elencati è stata effettuata facendo riferimento, oltre che alle istruzioni riportate nella Circolare suddetta, anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa
Settore Servizi di Supporto
Risorse Umane e Organizzazione

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo		04.12.2020
Periodo temporale di vigenza		Utilizzo Risorse decentrate 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Generale dr.ssa Maria G. Fazio; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL- CISL
Soggetti destinatari		Personale dipendente con qualifica Dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)...Utilizzo risorse decentrate anno 2020
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È in attesa di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 che per il Comune di Trezzo coincide con il Piano Esecutivo di Gestione. - rif. Delibera GC n. 47 del 27.05.2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 - rif. Delibera GC n. 17 del 29.01.2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV-NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 30.06.2020 - rif. Doc.generico 281931	
Eventuali osservazioni		



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa
Settore Servizi di Supporto
Risorse Umane e Organizzazione

2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

Inoltre, considerato che l'utilizzo di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito è una delle fasi del ciclo di gestione della performance (cfr. articolo 4 del Decreto Legislativo n.150/2009) emerge l'esigenza di stipulare contratti integrativi in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei *risultati* previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. A tal fine appare opportuna l'indicazione dei *risultati attesi* dalla stipulazione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il contratto decentrato oggetto di illustrazione tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali e l'utilizzo del fondo di produttività collettiva ed individuale; tale fattispecie è riconducibile alle seguenti tipologie di atti di contrattazione integrativa:

- *Contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (Ccnl, Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno.*

La costituzione del fondo di produttività è disciplinata da singole norme riscontrabili nei Contratti collettivi nazionali ed in particolare: CCNL Dirigenti Area 2 Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 10.04.1996, 12.06.1996, 27.02.1997, 23.12.1999, 12.02.2002, 07.05.2002, 22.02.2006, 14.05.2007, 22.02.2010, 03.08.2010 con l'aggiunta di specifici interventi del Legislatore nazionale.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Avendo istituito l'Area della Dirigenza a decorrere dall'anno 2011, con deliberazione n. 161 del 29.11.2010, esecutiva ai sensi di legge, per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stato determinato uno stanziamento complessivo di € 46.250,00.

Le risorse costituenti il fondo, come indicate all'art. 6 del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA 2 REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI PER IL TRIENNIO 2019-2021 sottoscritto in data 20.12.2019, sono destinate alla retribuzione di posizione e risultato nella seguente misura:

- Retribuzione di posizione pari al 80%;
- Retribuzione di risultato pari al 20%.

- c) *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa
Settore Servizi di Supporto
Risorse Umane e Organizzazione

Nessun effetto abrogativo implicito.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Il Comune di Trezzo sull'Adda, nel rispetto del D.Lgs. 150/2009, si è dotato di un proprio sistema di valutazione e di misurazione della Performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 18.04.2018 che decorre dall'annualità 2018.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'Area dirigenziale non sono previste progressioni economiche.

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il Piano esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2020-2022, esercizio 2020, attribuisce a ciascun dirigente degli obiettivi particolari in coerenza con i macroobiettivi definiti nel Programma di mandato dell'Amministrazione e nel DUP 2020-2022.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non si rilevano ulteriori informazioni utili.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Pirola Dr. Emilio

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)