



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 137 del 21/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemilaventidue** addì **ventuno** del mese di **Dicembre** alle ore **18:15**, nel Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il **Sindaco Silvana Carmen Centurelli**.
Alla seduta ha partecipato il **Segretario Generale Dott. Fabrizio Brambilla**.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	CENTURELLI SILVANA CARMEN	X	
2	Assessore	VILLA DANILO	X	
3	Assessore	FAVA FRANCESCO	X	
4	Assessore	MOIOLI CRISTIAN	X	
5	Vice Sindaco	OGGIONI TIZIANA		X
6	Assessore	BARZAGHI ROBERTO SALVATORE		X

PRESENTI: 4 ASSENTI: 2

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare argomento sopraindicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 29.04.1999, esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati i criteri generali di organizzazione dell'ente, in conformità alla Legge e allo Statuto Comunale;
- che con propria precedente deliberazione n. 56 del 18.04.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance con decorrenza dall'avvio del processo di valutazione e misurazione della performance dell'annualità 2018;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 22.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione della convenzione tra i Comuni di Trezzo sull'Adda e Cassano d'Adda per la gestione in forma associata dell'ufficio di Segretario Comunale per il periodo 01.01.2022-31.12.2025;

VISTA la necessità di disciplinare la modalità di rendicontazione della performance del Segretario Generale in caso di segreteria convenzionata;

VISTA la necessità di effettuare una correzione al terzo periodo del comma 1 dell'art. 16 "VALUTAZIONE FINALE DEL PERSONALE E PROCEDURE CONCILIATIVE" del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;

RITENUTO pertanto di:

- inserire il comma 3 all'art. 8 "MODALITÀ DI RENDICONTAZIONE DELLO STATO DI ATTUAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DA PARTE DEL SEGRETARIO GENERALE, DEI DIRIGENTI E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA" del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance: *"3. Nel caso di sede di segreteria convenzionata, il livello di performance del Segretario generale è dato dalla media ponderata delle valutazioni risultanti dall'applicazione dei diversi sistemi di valutazione adottati dagli Enti, in ragione della percentuale di presenza del Segretario in ciascun Ente, definita dall'accordo"*;
- modificare il terzo periodo del comma 1 dell'art. 16 "VALUTAZIONE FINALE DEL PERSONALE E PROCEDURE CONCILIATIVE" del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance: *"Il livello di performance E rappresenta la dimensione della prestazione adeguata sufficiente: è associato a valutazioni finali complessive comprese tra 60% e 70%"*;

PRESO ATTO che tali modifiche sono coerenti con le norme di principio espresse dal D.Lgs. 150/2009 e ss.ii. e ai successivi parametri espressi dall'art. 8 della delibera ANAC n. 177/2020, dall'art. 6 del DM PA 19 ottobre 2020 e dal CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione ha espresso parere positivo, nella seduta del 19 dicembre 2022, alle modifiche sopra indicate;

VISTO il parere favorevole espresso dalla Responsabile del Settore Servizi di Supporto, Dott.ssa Elena Cambiaghi, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

DATO ATTO che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, la presente deliberazione non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore Servizi Finanziari, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

CON VOTI unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. DI ADOTTARE, per le motivazioni in premessa richiamate, il Sistema di misurazione e valutazione della performance modificato con i relativi allegati, così come indicato nell'allegato A della presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. DI TRASMETTERE a tutto il personale comunale, alla RSU, alle OO.SS. la presente deliberazione mediante pubblicazione della stessa sul sito internet istituzionale del comune, nella sezione dedicata di amministrazione trasparente - sottosezione performance;
3. DI DARE ATTO che la Responsabile del Settore Servizi di Supporto, Dott.ssa Elena Cambiagli, provvederà all'assunzione di tutti gli atti conseguenti l'approvazione della presente deliberazione;
4. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente Deliberazione ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000 al fine di modificare il sistema di misurazione e valutazione della performance

ALLEGATO:	A - Sistema di misurazione e valutazione della performance
-----------	--

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Silvana Carmen Centurelli

(atto sottoscritto digitalmente)

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Fabrizio Brambilla