

**COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA**  
**Città Metropolitana di Milano**

**REVISORE UNICO DEI CONTI**

**VERBALE N. 2/2023**

**Oggetto: PARERE SULLA SOTTOSEZIONE DEL PIAO 2023-2025 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DELLA PROPOSTA DI GIUNTA N. 15 DEL 25/01/2023 AVENTE AD OGGETTO “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025”.**

Il giorno venticinque del mese di gennaio dell'anno duemilaventitre, la sottoscritta Dott.ssa Rachele Capristo - Revisore unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 03/2020 del 02 marzo 2020 per il triennio decorrente dal 02 marzo 2020 al 01 marzo 2023, esprime il proprio parere (ex art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448) sulla sottosezione del PIAO 2023-2025 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” della proposta di Giunta n. 15 del 25/01/2023 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025”.

VISTA la sottosezione del PIAO 2023-2025 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” della proposta di deliberazione di Giunta n. 15 del 25.01.2023, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025”.

VISTI:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, il quale dispone che: “*Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale*”;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 che ha previsto il superamento delle norme relative le capacità assunzionali a decorrere dall'entrata in vigore di un apposito DPCM che dovrà attuare le disposizioni già previste nel D.L.;
- il D.M. 17 marzo 2020, – “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato sulla G.U. 27/4/2020 n. 108 ed emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 4, D.L. n. 34/2019;

**RICHIAMATE:**

Le motivazioni indicate, nella sottosezione del PIAO 2023-2025 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” **nell'allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;**

**PRESO ATTO:**

che il Comune di Trezzo sull'Adda ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio e i vincoli di finanza pubblica 2023;

che il Comune di Trezzo ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006;

Il Revisore unico dei Conti

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

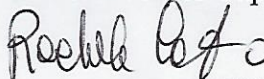
in relazione all'approvazione della sottosezione del PIAO 2023-2025 "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" della proposta di Giunta n. 15 del 25/01/2023 avente ad oggetto "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025*".

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione di quanto previsto nella sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del PIAO 2023/2025, e all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti dei correttivi eventualmente indotti da modificare della normativa in materia e dei vincoli di bilancio.

Milano, 25 gennaio 2023

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dott.ssa Rachele Capristo



Revisore Legale Dott.ssa Rachele Capristo Registro Revisori n. 64327
--