

**COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA**  
**Città Metropolitana di Milano**

**REVISORE UNICO DEI CONTI**

**VERBALE N. 10/2019**

**Oggetto: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD OGGETTO:  
“ PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021 ”.**

Il giorno 02 del mese di luglio dell'anno duemiladiciannove, presso gli uffici del Comune di Trezzo sull'Adda, alla presenza del Responsabile dei Servizi Finanziari - Dott. Emilio Pirola, è presente il sottoscritto Rag. Lorenzo Zanisi - Revisore unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 03/2017 del 27 febbraio 2017 per il triennio decorrente dal 28 gennaio 2017 al 27 gennaio 2020, per esprimere il proprio parere (*ex art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448*) sulla proposta di “ Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021”.

*RICEVUTA* in data 02 luglio 2019 la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, avente ad oggetto: “ *Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021*”;

*VISTI:*

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, il quale dispone che: “Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”;

- l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge 183/2011, il quale stabilisce che: “1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

- l'art. 14-bis, comma 1, lett. b) del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 che ha introdotto a decorrere dal 30.03.2019 il comma 5-sexies all'art. 3 del D.L. n. 90 del 2014 disponendo che “*Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over*”;

***RICHIAMATO:***

Il parere del sottoscritto Revisore dei Conti **n. 2/2019 del 20 del mese di febbraio 2019** avente ad oggetto “ PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021” e **n. 7/2019 del 18 Aprile 2019** avente ad oggetto “AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021 ”.

**che qui si intendono integralmente riportate nel suo contenuto e nei richiami legislativi e normativi ;**

Le motivazioni indicate, nell'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 secondo quanto organicamente illustrato **nell'allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;**

***PRESO ATTO:***

che il Comune di Trezzo sull'Adda ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio 2018;

che il Comune di Trezzo ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006;

che il presente aggiornamento di programmazione concorre al perseguimento dell'obiettivo del contenimento delle spese di personale e della garanzia di funzionamento dei servizi dell'Ente;

Il Revisore unico dei Conti

**CERTIFICA**

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni,

**ESPRIME  
PARERE FAVOREVOLE**

in relazione all'approvazione della delibera di “ *Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021*”;

Trezzo sull'Adda, 02 luglio 2019

Il Revisore unico dei Conti



Rag. Lorenzo Zanisi