



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

## **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022**

### **IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

#### **VISTI:**

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 27.11.2018 che ha definito, in relazione alle risorse disponibili e ai criteri concordati, la percentuale di progressioni economiche da attribuire al personale dipendente per ogni categoria;
- l'appendice n. 1 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 sottoscritta in data 25.10.2019;
- l'appendice n. 3 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 sottoscritta in data 03.12.2021;
- l'appendice n. 4 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 sottoscritta in data 21.12.2022;
- l'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 sottoscritto in data 21.12.2022;
- la propria determinazione n. 42 del 12.01.2023 con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, in applicazione dell'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021, dell'appendice n. 1, n. 3 e n. 4 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 e dell'Accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 personale dipendente comparto Funzioni locali;

DATO ATTO che l'art. 3 comma 2 del richiamato CCDI prevede la c.d. "clausola di ultrattività" della disciplina contrattuale, in forza della quale il CCDI conserva la sua validità fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo, esprimendo chiaramente la volontà delle parti di ancorarsi a un termine finale di durata successivo alla originaria scadenza del contratto collettivo. (ex multis: Corte di Cassazione sentenza n. 3672 del 12.02.2021);

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

*economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*

## RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Trezzo sull'Adda, appartenenti alle categorie B, C e D.

### 1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'accesso alla selezione il dipendente deve essere in possesso al 31.12.2021 del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto Funzioni Locali.

### 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Trezzo sull'Adda e presso il Servizio Risorse Umane.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda dovrà essere inviata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- mediante e-mail all'indirizzo: [protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it](mailto:protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it);
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.trezzosulladda.mi.it](mailto:protocollo@pec.comune.trezzosulladda.mi.it).

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

Pertanto, le domande dovranno pervenire **entro il termine perentorio del 22.01.2023**.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

### 3) CRITERI DI SELEZIONE

Sulla base di quanto previsto nel CCDI anno 2018 e triennio 2019-2021, nell'appendice n. 1, n. 3 e n. 4 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

comparto funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 e nell'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 personale dipendente comparto Funzioni Locali, in relazione alle risorse disponibili stanziare a tale scopo e ai criteri concordati, sono messe a bando n. 7 progressioni economiche da attribuire al personale dipendente nel seguente numero di posizioni per ogni categoria e per le seguenti aree:

- n. 1 nuova posizione economica al personale di categoria "B" di cui n. 1 da assegnare a dipendenti appartenenti all'area Amministrativa;
- n. 4 nuove posizioni economiche al personale di categoria "C" - di cui n. 1 da assegnare a dipendenti appartenenti all'area Tecnica, di cui n. 2 da assegnare a dipendenti appartenenti all'area Amministrativa, di cui n. 1 da assegnare a dipendenti appartenenti al Corpo di Polizia Locale;
- n. 2 nuove posizioni economiche al personale di categoria "D"- di cui n. 1 da assegnare a dipendenti appartenenti all'area Amministrativa, di cui n. 1 da assegnare a dipendenti appartenenti al Corpo di Polizia Locale;

La selezione sarà effettuata con i criteri stabiliti, in applicazione dell'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018, degli artt. 13 e 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021, dell'appendice n. 1, n. 3 e n. 4 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 e dell'Accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 personale dipendente comparto Funzioni locali.

In base agli esiti della valutazione verrà formata graduatoria per ogni categoria di ogni area dei posti messi a selezione.

Gli indicatori per i passaggi all'interno delle categorie sono quelli elencati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali, del Comune di Trezzo sull'Adda, per l'anno 2018 e il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 27.11.2018 e delle appendici al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 n. 1 sottoscritta in data 25.10.2019, n. 3 sottoscritta in data 03.12.2021 e n. 4 sottoscritta in data 21.12.2022.

L'art. 13 comma 2 lettera d) del CCDI per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021, così come modificato dalle appendici n. 3 del 03.12.2021 e n. 4 del 21.12.2022, prevede quanto segue: *“ai sensi dell'art. 16, comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, si stabilisce che ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso, al 31 dicembre dell'anno precedente quello cui la selezione si riferisce del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto Funzioni Locali. In ogni caso, a ciascun dipendente può essere attribuita una sola progressione economica nell'intero periodo di riferimento del presente contratto collettivo decentrato integrativo.”*



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

Ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCDI per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021, la progressione economica orizzontale è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, nell'area di assegnazione, in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nel sopra citato articolo. Per formulare le graduatorie si considerano le aree e le assegnazioni al 01.01.2022 e precisamente: Area Amministrativa, Area Tecnica, Corpo di Polizia Locale.

Ai sensi dell'art. 14 del CCDI per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021, i criteri specifici per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- Il dipendente deve essere ancora in servizio alle dipendenze del Comune di Trezzo sull'Adda al momento dell'approvazione delle graduatorie della selezione;
- l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima superiore a 80% del punteggio massimo conseguibile ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato triennio precedente all'anno di riferimento della selezione (2019-2020-2021);
- a parità di punteggio in graduatoria verrà data la precedenza in base ai requisiti indicati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo citato.

#### **4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA**

Con determinazione dirigenziale si provvederà all'approvazione definitiva della graduatoria e alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso. Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

#### **5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1 gennaio 2022.

#### **6) AVVERTENZE GENERALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia ed al CCDI anno 2018 e triennio 2019-2021, dall'appendice n. 1, n. 3 e n. 4 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 e dall'accordo decentrato per la quantificazione ed utilizzo delle risorse dell'anno 2022 per il personale dipendente del Comune di Trezzo sull'Adda.



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

### **7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dott. Emilio Pirola, Dirigente dell'Area Amministrativa.

### **8) PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet istituzionale [www.comune.trezzosulladda.mi.it](http://www.comune.trezzosulladda.mi.it) nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Trezzo sull'Adda, 12.01.2023

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
Dott. Emilio Pirola  
(Documento firmato digitalmente)



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

**INFORMATIVA PRIVACY**  
**Regolamento 679/2016/UE**  
**Informativa Interessati**

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 13 del REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il Comune di Trezzo sull'Adda in Va Roma, 5 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI), in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali forniti dall'Interessato per iscritto (su supporto cartaceo e digitale), o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1, lett. a) Reg. 679/2018). Comune di Trezzo sull'Adda garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

**1. Data Protection Officer (DPO) / Responsabile della Protezione dei dati (RPD) (Art. 13.1, lett. b) Reg.679/2016)**

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto:

DPO	P.IVA	Via/Piazza	CAP	Comune	Nominativo del DPO
LTA S.r.l.	14243311009	Via della Conciliazione, 10	00193	Roma	Recupero Luigi

Il Data Protection Officer è reperibile presso la sede del Comune di Trezzo sull'Adda in Va Roma, 5 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI). In caso di istanze/comunicazione scritte da inviarsi in modalità digitale il Data Protection Officer può essere contattato utilizzando i recapiti istituzionali dell'ente ( [protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it](mailto:protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it)) indicati sul sito web dell'Ente.

**2. Finalità del trattamento dei dati personali (Art. 13.1.c Regolamento 679/2016)**

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2, lett. g) Reg. 679/2016).

I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

**3. Eventuali destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali (Art. 13.1, lett. e) Reg. 679/2016)**

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dall'ente Comune di Trezzo sull'Adda, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati dall'ente Comune di Trezzo sull'Adda tra cui i membri della Commissione esaminatrice del concorso. I dati personali dell'Interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva (secondo le prescrizioni del Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari approvato dalla Regione Lombardia). Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati. I dati

CITTÀ DI TREZZO SULL'ADDA

Via Roma 5 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI) - Tel. 02909331 - Fax 0290933270

Codice Fiscale 83502130152 - P. IVA 03252770155

[www.comune.trezzosulladda.mi.it](http://www.comune.trezzosulladda.mi.it) - [protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it](mailto:protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it) - [protocollo@pec.comune.trezzosulladda.mi.it](mailto:protocollo@pec.comune.trezzosulladda.mi.it)



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Albo on line" e "Trasparenza" del sito web istituzionale dell'ente Comune di Trezzo sull'Adda.

Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare al bando di concorso. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

#### **4. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione (Art. 13.2, lett. a) Reg. 679/2016)**

Comune di Trezzo sull'Adda dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti nel Piano di conservazione dei Comuni Italiani (ANCI 2005) e comunque non superiori a quelli necessari per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi.

#### **5. Diritti dell'Interessato (Art. 13.2, lett. b) Reg. 679/2016)**

Si comunica che, in qualsiasi momento, l'Interessato può esercitare il:

- diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex Art. 15 Reg. 679/2016, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e nello specifico di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni
  - le finalità del trattamento
  - le categorie di dati personali in questione
  - i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali
  - quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo ex Art. 15 Reg. 679/2016al Titolare del trattamento, di poter accedere ai propri dati personali;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 16 Reg. 679/2016, di poter rettificare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi e con la necessità di tutelare in caso di contenzioso giudiziario i professionisti sanitari che li hanno trattati;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 17 Reg. 679/2016, di poter cancellare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi e con la necessità di tutelare in caso di contenzioso giudiziario i professionisti sanitari che li hanno trattati;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 18 Reg. 679/2016, di poter limitare il trattamento dei propri dati personali;
- diritto di opporsi al trattamento, ex Art. 21 Reg. 679/2016;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti all'art. 20 del reg. 679/2016, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro operatore sanitario in formato leggibile

L'Interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali, che fornirà tempestivo riscontro. La sua richiesta può essere recapitata al Titolare anche mediante posta ordinaria, raccomandata a-r o posta elettronica al seguente indirizzo ( [protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it](mailto:protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it)).

#### **6. Diritto di presentare reclamo (Art. 13.2, lett. d) Reg.679/2016)**

Il soggetto Interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

CITTÀ DI TREZZO SULL'ADDA

Via Roma 5 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI) - Tel. 02909331 - Fax 0290933270

Codice Fiscale 83502130152 - P. IVA 03252770155

[www.comune.trezzosulladda.mi.it](http://www.comune.trezzosulladda.mi.it) - [protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it](mailto:protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it) - [protocollo@pec.comune.trezzosulladda.mi.it](mailto:protocollo@pec.comune.trezzosulladda.mi.it)