



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Determinazione nr. 121 del 08/02/2023

Risorse Umane e Organizzazione

OGGETTO:	ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO E RICHIAMATO l'art 16 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali stipulato in data 21.05.2018 che disciplina la modalità delle progressioni economiche all'interno della categoria;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 14.12.2022, con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente comparto Funzioni locali per l'anno 2022;

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 e triennio 2019-2021 per il Comune di Trezzo sull'Adda, sottoscritto in data 27.11.2018;
- l'appendice n. 1 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021, sottoscritta in data 25.10.2019;
- l'appendice n. 3 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 sottoscritta in data 03.12.2021;
- l'appendice n. 4 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 sottoscritta in data 21.12.2022;

RICHIAMATE le determinazioni n. 775 del 24.11.2022 e n. 814 del 09.12.2022 con le quali è stata costituita la parte fissa e la parte variabile del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del comparto Funzioni locali per l'anno 2022;

DATO ATTO che l'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Trezzo sull'Adda per l'anno 2022 è stato sottoscritto dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalla parte sindacale in data 21.12.2022;

RILEVATO che i fondi destinati a compensare le nuove attribuzioni delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2022, di cui all'art. 17 comma 2 lettera b, ammontano a complessivi euro 8.500,00, oltre oneri a carico dell'Ente ed Irap;

PRESO ATTO che l'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2022 avviene nel rispetto dei criteri e delle modalità previste nell'art. 13 e 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 e triennio 2019-2021 del Comune di Trezzo sull'Adda, sottoscritto in data 27.11.2018 dell'appendice n. 1, n. 3 e n. 4 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comparto Funzioni locali per l'anno 2018 e per il triennio 2019-2021 e dell'Accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 personale dipendente comparto Funzioni locali;

DATO ATTO che l'art. 3 comma 2 del richiamato CCDI prevede la c.d. "clausola di ultrattività" della disciplina contrattuale, in forza della quale il CCDI conserva la sua validità fino alla sottoscrizione di un

nuovo accordo, esprimendo chiaramente la volontà delle parti di ancorarsi a un termine finale di durata successivo alla originaria scadenza del contratto collettivo. (ex multis: Corte di Cassazione sentenza n. 3672 del 12.02.2021);

VISTO il verbale recante l'espletamento di tutte le operazioni inerenti all'attribuzione delle progressioni orizzontali e le conseguenti graduatorie dei dipendenti aventi diritto all'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2022, agli atti dell'ufficio Risorse Umane e organizzazione;

RITENUTO opportuno, alla luce di quanto sopra esposto:

- di approvare le graduatorie finali delle progressioni economiche del personale dipendente del Comune di Trezzo sull'Adda, formulate dal Dirigente dell'Area Amministrativa;
- di procedere all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2022, al personale dipendente del Comune di Trezzo sull'Adda;
- di poter provvedere alla liquidazione dei compensi de quo;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio comunale n. 63 del 22.12.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 11.01.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE TRIENNIO 2023/2025 - APPROVAZIONE DELLA RIPARTIZIONE CONTABILE DEL BILANCIO DI PREVISIONE IN CAPITOLI E CENTRI DI RESPONSABILITA' PER IL TRIENNIO 2023/2025";

RITENUTO dover provvedere in merito, ed assumere regolare impegno di spesa a carico del bilancio comunale;

VERIFICATA la disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione Pluriennale per il triennio 2023/2025, esercizio 2023 e la compatibilità di tali spese con le destinazioni previste;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2009 convertito nella L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno di spesa in oggetto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000, con specifico riguardo agli artt. 107 e 183;

VISTO il Decreto Sindacale n. 12 del 26.10.2022, con il quale è stato conferito con decorrenza 04.11.2022, fino al 30.11.2023, rinnovabile per una durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, l'incarico di Dirigente dell'Area Amministrativa al Dott. Emilio Pirola e l'incarico di Vice Segretario Generale Vicario;

DATO ATTO che a seguito di tale conferimento sono assegnati al predetto responsabile i poteri gestionali e di assunzione di spesa relativi agli stanziamenti di competenza;

CONSIDERATO che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui all'art. 153 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, attestante la copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa;

DETERMINA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni e finalità indicate in premessa, le graduatorie finali delle progressioni economiche del personale dipendente del Comune di Trezzo sull'Adda, formulate dal Dirigente dell'Area Amministrativa;
2. DI ATTRIBUIRE, per le motivazioni e finalità indicate in premessa, con decorrenza 01.01.2022, la nuova posizione economica ai seguenti dipendenti:

- Categoria B

Dipendente	Nuova Posizione Economica
Barzaghi Barbara	B6

- Categoria C

Dipendente	Nuova Posizione Economica
Ferreri Chiara	C2
Giordano Nicoletta	C2
Perego Maria Serena	C5
Scavone Graziella	C2

- Categoria D

Dipendente	Nuova Posizione Economica
Cambiaghi Elena	D2

3. DI LIQUIDARE le nuove posizioni economiche, oltre oneri a carico dell'Ente e Irap, con decorrenza 01.01.2022, negli stipendi del mese di febbraio 2023;
4. DI DARE ATTO che la somma occorrente è IMPEGNATA ai capitoli nr. 01101.01.654000 "fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e compensi incentivanti la produttività", nr. 01101.01.654200 "oneri previdenziali assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico dell'ente - fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e compensi incentivanti la produttività" e nr. 01101.02.024200 "irap a debito del comune - fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e compensi incentivanti la produttività", del bilancio 2023-2025, esercizio 2023;
5. DI TRASMETTERE il presente atto, al Servizio Ragioneria e Economato per i successivi adempimenti di legge.
6. DI TRASMETTERE il presente atto, al Servizio Segreteria per i successivi adempimenti di legge.

TIPO	ESE.	CAPITOLO	IMP/ACC	ANNO	CODICE 5° LIVELLO	IMPORTO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Emilio Dott. Pirola
Atto sottoscritto digitalmente