



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Determinazione nr. 205 del 15/03/2023

Segretario Generale

OGGETTO:	COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010 - NOMINA COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI
-----------------	--

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 (cosiddetto Collegato lavoro, in vigore il 24 novembre 2010) che, novellando l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ha previsto che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

DATO ATTO che, in base alla normativa sopra richiamata, il Comitato Unico di Garanzia:

- ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle pubbliche amministrazioni o da altre disposizioni;
- è formato da tanti componenti quante sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ha, all'interno dell'ente, compiti propositivi, consultivi e di verifica, ed è chiamato a contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni,
- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
- opera a garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica per i lavoratori;

CONSIDERATO che, quanto alle modalità di funzionamento, il Comitato Unico di Garanzia è disciplinato dalla Direttiva del 4 marzo 2011 ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", adottata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, e dalla ulteriore Direttiva in data 26 giugno 2019, recante linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e pari opportunità;

DATO ATTO che la Giunta Comunale, nell'ambito dell'ordinamento e dell'autonomia organizzativa di questo Ente, con atto deliberativo di indirizzo n. 127 in data 06.12.2021, ha espresso parere favorevole all'approvazione delle Linee Guida sulla modalità di costituzione e del funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Trezzo sull'Adda, nel rispetto ed in coerenza con i principi dettati dalla

Direttiva del 4 marzo 2011 sopracitata;

RAVVISATA pertanto la necessità di provvedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia;

VISTI gli atti di indirizzo, approvati con deliberazione di giunta comunale n. 127 del 06.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, i quali stabiliscono che:

- i rappresentanti dell'ente e il Presidente del CUG, individuato tra componenti designati dall'amministrazione e dalle organizzazioni sindacali più rappresentative, sono nominati con atto del Segretario Generale, in sede di prima costituzione;
- il Presidente e i componenti del CUG restano in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

PRESO ATTO che, al fine di nominare il CUG, il Segretario Generale ha richiesto:

- a tutti i dipendenti, mediante avviso di interpello, pubblicato in data 15.12.2021 e trasmesso tramite email in data 15.12.2021 e 21.11.2022, di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (qualora interessati) unitamente alle competenze/esperienze maturate nelle materie di competenza del CUG:

- nessun dipendente ha manifestato il proprio interesse;
- alle Organizzazioni Sindacali, con nota del 15.12.2021 e successive note di sollecito, l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG:
 - la CGIL ha dato riscontro nominando il Sig. MARCO FERRARI in qualità di componente effettivo e il Sig. DAVIDE GRIONI in qualità di componente supplente;
 - la CISL ha dato riscontro nominando la Sig.ra STEFANIA MAPELLI in qualità di componente effettivo;
 - la UIL ha dato riscontro nominando il Sig. CARLO POZZI in qualità di componente effettivo;

CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente) e deve avere composizione paritetica assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi (parità di genere che può essere raggiunta considerando anche i componenti supplenti) e deve essere formato da un determinato numero di componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi dell'art. 40 e 43 del D.Lgs, 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione;

VISTO che i dipendenti individuati non rappresentano tutto il personale appartenente all'amministrazione e visto, altresì, il numero esiguo degli stessi;

CONSIDERATA la necessità di procedere all'individuazione dei dipendenti rappresentanti dell'amministrazione, utili all'integrazione della rappresentanza dei componenti di cui sopra come indicato nel sopracitato avviso di interpello: "In assenza di manifestazioni di interesse pervenute o, comunque, nel caso in cui le stesse non fossero sufficienti a coprire il numero dei componenti (effettivi e supplenti), richiesto dalla normativa vigente, il Segretario Generale, alla presenza di almeno due dipendenti, procederà di propria iniziativa, per estrazione a sorte, ad individuare i componenti del CUG. In ogni caso, delle operazioni di individuazione dei componenti del CUG sarà redatto apposito verbale, che darà conto della presenza dei testimoni."

DATO ATTO che si è proceduto all'estrazione dei nominativi rappresentanti dell'amministrazione, così come indicato da apposito verbale agli atti del Servizio Risorse Umane e organizzazione;

RITENUTO di provvedere alla costituzione del CUG, pur in assenza della designazione dei componenti supplenti di alcune organizzazioni sindacali in quanto il CUG "si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti";

RICHIAMATI i principali compiti del CUG, consistenti in:

- porre all'ordine del giorno, nella sua prima riunione la predisposizione di un regolamento interno per il funzionamento del Comitato; il regolamento dovrà essere conforme alle linee guida contenute nella Direttiva della Presidenza del Consiglio del 14.3.2011 e nell'aggiornamento del 26.06.2019, recanti disposizioni relative a convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporto sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso al cessazione dalla carica dei componenti, audizione

consultazione con altri organismi, ecc.; il regolamento per le modalità di funzionamento del Comitato è predisposto dal CUG e approvato dalla giunta comunale entro 60 giorni dalla costituzione del Comitato;

- predisporre annualmente il Piano delle azioni positive, confluito nella sottosezione “*Obiettivi per favorire pari opportunità e l’equilibrio di genere*” della sezione 2.2 “*Performance*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

- redigere annualmente, entro il 30 marzo, una relazione sulla situazione del personale dell’ente di appartenenza, da trasmettere ai vertici politici e amministrativi dell’ente stesso. La relazione, riferita all’anno precedente, dovrà riguardare, in particolare, l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e sul contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;

- collaborare con l’Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l’organizzazione del lavoro e il/la Consigliere/a nazionale di parità e con il/la Consigliere/a regionale di parità, per un opportuno scambio di informazioni sulle reciproche attività e funzioni;

- collaborare con il Nucleo di valutazione dell’ente per rafforzare, attraverso l’introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo, la valutazione della performance;

- aggiornare periodicamente l’apposita area dedicata alle attività del CUG, istituita sul sito web del Comune;

VISTI:

- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

- il D.Lgs 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246 e s.m.i.;

- l’art. 21 della Legge 183/2010 (Collegato Lavoro);

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, del 4 marzo 2011;

- la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e pari opportunità;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spese, minor entrate, né altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, in quanto l’istituzione del Comitato Unico di Garanzia non deve implicare oneri aggiuntivi per la finanza pubblica, come dettato dalle norme sopra citate;

DATO ATTO che sulla presente determinazione e con la sottoscrizione della stessa è stato rilasciato il parere favorevole di regolarità tecnica attestante, nella fase preventiva della formazione dell’atto, la regolarità amministrativa e la correttezza dell’azione amministrativa da parte del sottoscritto Segretario Generale, ai sensi e per gli effetti dell’art. 147-bis del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. e dell’art. 9, comma 1, del vigente Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;

DETERMINA

1. DI NOMINARE, ai sensi e per gli effetti delle linee guida approvate con delibera n. 127 del 06.12.2021, i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), previsto dall’art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, per il periodo di 4 anni dal 16.03.2023 al 15.03.2027, nelle seguenti persone:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
<i>Rappresentanti sindacali</i>	<i>Rappresentanti sindacali</i>
Marco Ferrari	Davide Gioni
Carlo Pozzi	

Stefania Mapelli	
<i>Rappresentanti dell'amministrazione</i>	<i>Rappresentanti dell'amministrazione</i>
Elena Silvestri	Scavone Graziella
Pirola Pamela	Castro Laura
Tedeschi Francesco	Pirola Emilio

PRESIDENTE
Marco Ferrari

2. DI DARE ATTO che il CUG dell'Amministrazione comunale è costituito da 6 componenti effettivi, tra cui il Presidente e da 4 componenti supplenti.
3. DI DARE ATTO che il CUG dura in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
4. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spese, minor entrate, né altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, in quanto l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia non deve implicare oneri aggiuntivi per la finanza pubblica, come dettato dalle norme sopra citate;
5. DI DISPORRE la comunicazione del presente atto al Presidente, ai Componenti effettivi e supplenti del CUG, alle Organizzazioni Sindacali, al Sindaco e agli Assessori;
6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune www.comune.trezzosulladda.mi.it in apposita sezione "*Amministrazione trasparente*" > sottosezione di primo livello "*Altri contenuti*" > sottosezione di secondo livello "*Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*".
7. DI TRASMETTERE il presente atto, al Servizio Segreteria per i successivi adempimenti di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Fabrizio Brambilla
Atto sottoscritto digitalmente