



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa
Settore Servizi di Supporto
Risorse Umane e Organizzazione

Trezzo sull'Adda, 15.12.2023

Spett.le
REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa RIZZO RAFFAELLA

PEC

raffaella.rizzo@odcec.lo.legalmail.it

**OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente del comparto
Funzioni locali - Relazione illustrativa
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).**

La seguente *relazione illustrativa* è stata redatta ai sensi della Circolare n. 25 del 19.07.2012 emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato ed è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La compilazione dei moduli sopra elencati è stata effettuata facendo riferimento, oltre che alle istruzioni riportate nella Circolare suddetta, anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

Si richiamano infine le seguenti circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n 25/2012, n. 15/2014 e n. 20/2015.



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa
Settore Servizi di Supporto
Risorse Umane e Organizzazione

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo		05.12.2023
Periodo temporale di vigenza		CCDI 2023-2025 / Utilizzo Risorse decentrate 2023-2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Generale Dott. Fabrizio Brambilla; - Dirigente dell'Area Amministrativa Dott. Emilio Pirola; - Responsabile del Settore Servizi di Supporto Dott.ssa Elena Cambiaghi; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL - CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL - CISL
Soggetti destinatari		Personale dipendente a tempo indeterminato e determinato con esclusione dei Dirigenti
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Parte normativa 2023-2025 b) Utilizzo risorse decentrate anni 2023-2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È in attesa di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, che è confluito nella sottosezione "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - rif. Delibera GC n. 16 del 30.01.2023, aggiornamento Delibera GC n. 99 del 27.10.2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, che è confluito nella sottosezione "Anticorruzione" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - rif. Delibera GC n. 16 del 30.01.2023.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV-NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 25.05.2023- rif. Doc.generico 420231	
Eventuali osservazioni		



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa
Settore Servizi di Supporto
Risorse Umane e Organizzazione

2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

Inoltre, considerato che l'utilizzo di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito è una delle fasi del ciclo di gestione della performance (cfr. articolo 4 del Decreto Legislativo n.150/2009) emerge l'esigenza di stipulare contratti integrativi in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei *risultati* previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. A tal fine appare opportuna l'indicazione dei *risultati attesi* dalla stipulazione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il contratto decentrato oggetto di illustrazione tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali e l'utilizzo del fondo di produttività collettiva ed individuale; tale fattispecie è riconducibile alle seguenti tipologie di atti di contrattazione integrativa:

- *Contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello;*
- *Contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello.*

La costituzione del fondo di produttività è disciplinata da singole norme riscontrabili nei Contratti collettivi nazionali ed in particolare: CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009 e CCNL Funzioni Locali sottoscritti in data 21.05.2018 e 16.11.2022, con l'aggiunta di specifici interventi del Legislatore nazionale.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023				
1	Indennità ex VIII qualifica non titolari PO	€	775,00	
2	Indennità di comparto (art.33, ccnl 2004)	€	23.000,00	
3	Progressioni orizzontali (art.17, comma 2, lett. b)			stabili
	in godimento al 1.1.2023	€	125.500,00	
	Nuovi diff. stipendiali (art. 80, comma 2, lett. J CCNL 16.11.2022)	€	18.200,00	



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa
Settore Servizi di Supporto
Risorse Umane e Organizzazione

4	Differenziale arretrati salario accessorio 19-20-21-22	€	2.049,68	stabili
5	Differenziale costo B1-B3G e D1-D3G	€	20.983,50	stabili
6	Indennità turno, indennità di reperibilità e compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL del 14.09.2000 (art. 80, comma 2, lett d) CCNL 16.11.2022)	€	26.000,00	stabili
7	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€	5.000,00	stabili
8	Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	€	30.000,00	stabili
9	Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022)	€	3.000,00	stabili
10	Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022)	€	6.000,00	stabili
11	Incentivi specifiche disposizione di legge (art. 80, comma 2, lett.g) e lett. h) CCNL 16.11.2022)	€	34.125,80	variabili
12	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022)	€	37.330,95	
13	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022)	€	14.116,80	Variabili art. 79, comma 2 lett. c) e art. 79, comma 3
14	Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022)	€	15.998,98	
15	Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022)	€	23.585,00	Variabili art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 2018; art. 79, comma 2, lett d) e comma 1, lett. b) anni 2021 e 2022
16	Differenziazione premio individuale (art. 81 CCNL 16.11.2022)	€	2.000,00	
TOTALE utilizzo		€	387.665,71	

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

1	Indennità ex VIII qualifica non titolari PO	€	775,00	
---	---	---	--------	--

CITTÀ DI TREZZO SULL'ADDA

Via Roma 5 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI) - Tel. 02909331 - Fax 0290933270

Codice Fiscale 83502130152 - P. IVA 03252770155

www.comune.trezzosulladda.mi.it - protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it - protocollo@pec.comune.trezzosulladda.mi.it



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa
Settore Servizi di Supporto
Risorse Umane e Organizzazione

2	Indennità di comparto (art.33, ccnl 2004)	€	23.000,00	
3	Progressioni orizzontali (art.17, comma 2, lett. b) in godimento al 1.1.2023 Nuovi diff. stipendiali (art. 80, comma 2, lett. J CCNL 16.11.2022)	€	143.700,00 18.000,00	stabili
4	Differenziale costo B1-B3G e D1-D3G	€	20.983,50	stabili
5	Indennità turno, indennità di reperibilità e compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL del 14.09.2000 (art. 80, comma 2, lett d) CCNL 16.11.2022)	€	26.000,00	stabili
6	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€	5.000,00	stabili
7	Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	€	30.000,00	stabili
8	Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022)	€	3.000,00	stabili
9	Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022)	€	6.000,00	stabili
10	Incentivi specifiche disposizione di legge (art. 80, comma 2, lett.g) e lett. h) CCNL 16.11.2022)	€	34.125,80	variabili
11	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022)	€	24.730,95	
12	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022)	€	11.058,40	Variabili art. 79, comma 2 lett. c) e art. 79, comma 3
13	Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022)	€	10.598,98	
14	Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022)	€	11.408,00	Variabili art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 2018; art. 79, comma 2, lett d)
15	Differenziazione premio individuale (art. 81 CCNL 16.11.2022)	€	2.000,00	
TOTALE utilizzo		€	370.380,63	

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

1	Indennità ex VIII qualifica non titolari PO	€	775,00	
---	---	---	--------	--

CITTÀ DI TREZZO SULL'ADDA

Via Roma 5 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI) - Tel. 02909331 - Fax 0290933270

Codice Fiscale 83502130152 - P. IVA 03252770155

www.comune.trezzosulladda.mi.it - protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it - protocollo@pec.comune.trezzosulladda.mi.it



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa
Settore Servizi di Supporto
Risorse Umane e Organizzazione

2	Indennità di comparto (art.33, ccnl 2004)	€	23.000,00	
3	Progressioni orizzontali (art.17, comma 2, lett. b) in godimento al 1.1.2023 Nuovi diff. stipendiali (art. 80, comma 2, lett. J CCNL 16.11.2022)	€ €	161.700,00 19.050,00	stabili
4	Differenziale costo B1-B3G e D1-D3G	€	20.983,50	stabili
5	Indennità turno, indennità di reperibilità e compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL del 14.09.2000 (art. 80, comma 2, lett d) CCNL 16.11.2022)	€	26.000,00	stabili
6	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€	5.000,00	stabili
7	Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	€	30.000,00	stabili
8	Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022)	€	3.000,00	stabili
9	Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022)	€	6.000,00	stabili
10	Incentivi specifiche disposizione di legge (art. 80, comma 2, lett.g) e lett. h) CCNL 16.11.2022)	€	34.125,80	variabili
11	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022)	€	11.395,95	
12	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022)	€	11.058,40	Variabili art. 79, comma 2 lett. c) e art. 79, comma 3
13	Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022)	€	4.883,98	
14	Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022)	€	11.408,00	Variabili art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 2018; art. 79, comma 2, lett d)
15	Differenziazione premio individuale (art. 81 CCNL 16.11.2022)	€	2.000,00	
	TOTALE utilizzo	€	370.380,63	

c) effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Nessun effetto abrogativo implicito. Il nuovo contratto decentrato prevede espressamente all'art. 2

CITTÀ DI TREZZO SULL'ADDA

Via Roma 5 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI) - Tel. 02909331 - Fax 0290933270

Codice Fiscale 83502130152 - P. IVA 03252770155

www.comune.trezzosulladda.mi.it - protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it - protocollo@pec.comune.trezzosulladda.mi.it



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa
Settore Servizi di Supporto
Risorse Umane e Organizzazione

comma 6 che *“Il presente CCI sostituisce nei tempi qui definiti ogni precedente accordo sottoscritto antecedente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti di contrattazione integrativa vengono con il medesimo disciplinato”*.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Il Comune di Trezzo sull'Adda, nel rispetto del D.Lgs. 150/2009, si è dotato di un proprio sistema di valutazione e di misurazione della Performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 18.04.2018 che decorre dall'annualità 2018 e da ultimo aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 21.12.2022.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Al TITOLO III - ORDINAMENTO PROFESSIONALE, CAPO I- NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE dell'ipotesi di contratto e precisamente all'articolo 5 dello stesso, che rimanda all'allegato 1, sono specificati i criteri generali e specifici definiti in coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree (denominate “progressioni orizzontali” fino alla sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022).

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il Piano della Performance 2023-2025, esercizio 2023, confluito nella sotto-sezione “Performance” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, attribuisce a ciascun servizio degli obiettivi particolari in coerenza con i macroobiettivi definiti nel Programma di mandato dell'Amministrazione e nel DUP 2023-2025.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non si rilevano ulteriori informazioni utili.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Dott. Emilio Pirola

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.L. gs. n. 82/2005 e s.m.i.)