



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

Trezzo sull'Adda, 15.12.2023

Spett.le  
REVISORE DEI CONTI  
Dott.ssa RIZZO RAFFAELLA

PEC

raffaella.rizzo@odcec.lo.legalmail.it

**OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente del comparto Funzioni locali - Relazione Tecnico Finanziaria (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).**

La seguente *relazione tecnico finanziaria* è stata redatta ai sensi della Circolare n. 25 del 19.07.2012 emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato ed è composta da 4 distinti moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La compilazione dei moduli sopra elencati è stata effettuata facendo riferimento, oltre che alle istruzioni riportate nella Circolare suddetta, anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

Si richiamano infine le seguenti circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n 25/2012, n. 15/2014 e n. 20/2015.



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

## 1. *Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. La costituzione della parte fissa del Fondo 2023 è stata adottata con determinazione n. 306 del 28.04.2023, la costituzione della parte variabile del Fondo 2023 è stata adottata con determinazione n. 827 del 07.12.2023, unitamente alla rideterminazione della parte fissa. Le parti hanno concordato che vengono estrapolate e destinate al finanziamento delle indennità dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Elevate Qualificazioni € 100.883,20, comprensivi delle risorse di cui all'art. 79, comma 3 del CCNL 2019-2021, oltre oneri ed Irap.

Per quanto riguarda gli anni 2024 e 2025 si provvederà con autonome determinazioni.

### ANNO 2023

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### *Risorse storiche consolidate*

Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 21/05/18) € 269.511,00

##### *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*

Incremento art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2018 € 5.158,40

Incremento art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018 € 6.243,91

Incremento art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2018

(RIA cessati 2016-2017-2018-2019-2020-2021 e 2022) € 5.640,96

Incremento art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021 € 5.408,00

Incremento art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021 € 6.483,62

Incremento art. 79 comma 1-bis CCNL 2019-2021 € 20.983,50

€ 319.429,39

#### Sezione II - Risorse variabili

art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 2016-2018 € 6.000,00

art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016-2018 € 33.525,80

art. 79 comma 2 lett. d) del CCNL 2019-2021 € 6.769,00

art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 2019-2021 € 8.000,00

art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 2016-2018 € 600,00

art. 79 comma 1 lett. b) del CCNL 2019-2021 - quota anno 2021 € 5.408,00

art. 79 comma 1 lett. b) del CCNL 2019-2021 - quota anno 2022 € 5.408,00

art. 79 comma 3 del CCNL 2019-2021 - quota anno 2022 € 3.058,40

art. 79 comma 3 del CCNL 2019-2021 - quota anno 2023 € 3.058,40

differenziale arretrati salario accessorio 2019-2020-2021-2022 € 2.049,68

€ 73.877,28

#### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzione art. 23 comma 2-bis D.Lgs. 75/2017 € 5.640,96

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

sezioni precedenti:

a)	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	€	<b>313.788,43</b>
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II	€	<b>73.877,28</b>
c)	Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti	€	<b>387.665,71</b>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo.

**ANNI 2024-2025**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

*Risorse storiche consolidate*

Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 21/05/18) € 269.511,00

*Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*

Incremento art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2018	€	5.158,40
Incremento art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018	€	6.243,91
Incremento art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2018 (RIA cessati 2016-2017-2018-2019-2020-2021 e 2022)	€	5.640,96
Incremento art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021	€	5.408,00
Incremento art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021	€	6.483,62
Incremento art. 79 comma 1-bis CCNL 2019-2021	€	<u>20.983,50</u>
	€	319.429,39

Sezione II - Risorse variabili

art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 2016-2018	€	11.408,00
art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016-2018	€	33.525,80
art. 79 comma 2 lett. d) del CCNL 2019-2021	€	0,00
art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 2019-2021	€	8.000,00
art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 2016-2018	€	600,00
art. 79 comma 3 del CCNL 2019-2021	€	<u>3.058,40</u>
	€	56.592,20

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzione art. 23 comma 2-bis D.Lgs. 75/2017 € 5.640,96

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a)	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	€	<b>313.788,43</b>
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II	€	<b>56.592,20</b>



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti  
€ **370.380,63**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo.

**2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

**ANNO 2023**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità ex VIII qualifica non titolari PO	€	775,00
Progressioni orizzontali (art.17, comma 2, lett.b) in godimento	€	125.500,00
Indennità di comparto (art.33, ccnl 2004)	€	23.000,00
Differenziali arretrati salario accessorio 19-20-21-22	€	2.049,68
Differenziale costo B1-B3G e D1-D3G	€	<u>20.983,50</u>
	€	172.308,18

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Progressioni all'interno delle aree - Nuovi diff. Stipendiali(art. 80, comma 2, lett. J) CCNL 16.11.2022 nuove attribuzioni	€	18.200,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità e compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL del 14.09.2000 (art. 80, comma 2, lett d) CCNL 16.11.2022)	€	26.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€	5.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	€	30.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022)	€	3.000,00
Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022)	€	6.000,00
Incentivi specifiche disposizione di legge (art. 80, comma 2, lett.g) e lett. h) CCNL 16.11.2022)	€	34.125,80
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Parte fissa	€	37.330,95
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett.a) - Parte variabile	€	14.116,80
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett.b) CCNL 16.11.2022 - Parte fissa	€	15.998,98
Premi correlati alla performance individuale (art.80, comma 2, lett.b) CCNL 16.11.2022 - Parte variabile	€	23.585,00
Differenziazione premio individuale (art. 81 CCNL 16.11.2022)	€	<u>2.000,00</u>
	€	215.357,53

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

CITTÀ DI TREZZO SULL'ADDA

Via Roma 5 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI) - Tel. 02909331 - Fax 0290933270

Codice Fiscale 83502130152 - P. IVA 03252770155

www.comune.trezzosulladda.mi.it - protocollo@comune.trezzosulladda.mi.it - protocollo@pec.comune.trezzosulladda.mi.it



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I	€	<b>172.308,18</b>
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II	€	<b>215.357,53</b>
c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	€	<b>387.665,71</b>

**ANNO 2024**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità ex VIII qualifica non titolari PO	€	775,00
Progressioni orizzontali (art.17, comma 2, lett.b) in godimento	€	143.700,00
Indennità di comparto (art.33, ccnl 2004)	€	23.000,00
Differenziale costo B1-B3G e D1-D3G	€	<u>20.983,50</u>
	€	188.458,50

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Progressioni all'interno delle aree - Nuovi diff. Stipendiali(art. 80, comma 2, lett. J) CCNL 16.11.2022 nuove attribuzioni	€	18.000,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità e compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL del 14.09.2000 (art. 80, comma 2, lett d) CCNL 16.11.2022)	€	26.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€	5.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	€	30.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022)	€	3.000,00
Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022)	€	6.000,00
Incentivi specifiche disposizione di legge (art. 80, comma 2, lett.g) e lett. h) CCNL 16.11.2022)	€	34.125,80
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Parte fissa	€	24.730,95
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett.a) - Parte variabile	€	11.058,40
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett.b) CCNL 16.11.2022 - Parte fissa	€	10.598,98
Premi correlati alla performance individuale (art.80, comma 2, lett.b) CCNL 16.11.2022 - Parte variabile	€	11.408,00
Differenziazione premio individuale (art. 81 CCNL 16.11.2022)	€	<u>2.000,00</u>
	€	181.922,13

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I	€	<b>188.458,50</b>
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II	€	<b>181.922,13</b>
c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	€	<b>370.380,63</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo.

**ANNO 2025**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità ex VIII qualifica non titolari PO	€	775,00
Progressioni orizzontali (art.17, comma 2, lett.b) in godimento	€	161.700,00
Indennità di comparto (art.33, ccnl 2004)	€	23.000,00
Differenziale costo B1-B3G e D1-D3G	€	<u>20.983,50</u>
	€	206.458,50

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Progressioni all'interno delle aree - Nuovi diff. Stipendiali(art. 80, comma 2, lett. J) CCNL 16.11.2022 nuove attribuzioni	€	19.050,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità e compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL del 14.09.2000 (art. 80, comma 2, lett d) CCNL 16.11.2022)	€	26.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€	5.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	€	30.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022)	€	3.000,00
Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022)	€	6.000,00
Incentivi specifiche disposizione di legge (art. 80, comma 2, lett.g) e lett. h) CCNL 16.11.2022)	€	34.125,80
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Parte fissa	€	24.730,95
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett.a) - Parte variabile	€	11.058,40
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett.b) CCNL 16.11.2022 - Parte fissa	€	10.598,98
Premi correlati alla performance individuale (art.80, comma 2, lett.b) CCNL 16.11.2022 - Parte variabile	€	11.408,00
Differenziazione premio individuale (art. 81 CCNL 16.11.2022)	€	<u>2.000,00</u>
	€	163.922,13



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- |   |   |                   |
|---|---|-------------------|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I   | € | <b>206.458,50</b> |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II   | € | <b>163.922,13</b> |
| c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) | € | <b>370.380,63</b> |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

*a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Si attesta il rispetto di copertura in quanto le risorse fisse disponibili sono superiori alle necessità economiche per finanziare le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa.

*b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici mediante l'applicazione del Sistema di Valutazione della Performance già adottato ed attualmente vigente.

*c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

Al TITOLO III - ORDINAMENTO PROFESSIONALE, CAPO I- NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE dell'ipotesi di contratto e precisamente all'articolo 5 dello stesso, che rimanda all'allegato 1, sono specificati i criteri generali e specifici definiti in coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree (denominate "progressioni orizzontali" fino alla sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022).

**3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

<b>Fondo Risorse decentrate - confronto anni 2023 - 2022</b>			
<u>Costituzione</u>			
<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2023</i>	<i>Variazione</i>	<i>Anno 2022</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	319.429,39	34.046,29	285.383,10
Risorse variabili	73.877,28	24.875,91	49.001,37
Decurtazioni Fondo	- 5.640,96	- 1.171,17	- 4.469,79
<b>Totale Costituzione</b>	<b>387.665,71</b>	<b>57.751,03</b>	<b>329.914,68</b>
<u>Destinazione</u>			
<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2023</i>	<i>Variazione</i>	<i>Anno 2022</i>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	172.308,18	38.533,18	133.775,00
Destinazioni disponibili	215.357,53	19.217,85	196.139,68
<b>Totale Destinazione</b>	<b>387.665,71</b>	<b>57.751,03</b>	<b>329.914,68</b>

<b>Fondo Risorse decentrate - confronto anni 2024 - 2023</b>			
<u>Costituzione</u>			
<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2024</i>	<i>Variazione</i>	<i>Anno 2023</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	319.429,39	0,00	319.429,39
Risorse variabili	56.592,20	-17.285,08	73.877,28
Decurtazioni Fondo	- 5.640,96	0,00	- 5.640,96
<b>Totale Costituzione</b>	<b>370.380,63</b>	<b>-17.285,08</b>	<b>387.665,71</b>
<u>Destinazione</u>			
<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2024</i>	<i>Variazione</i>	<i>Anno 2023</i>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	188.458,50	16.150,32	172.308,18
Destinazioni disponibili	181.922,13	- 33.435,40	215.357,53
<b>Totale Destinazione</b>	<b>370.380,63</b>	<b>-17.285,08</b>	<b>387.665,71</b>

<b>Fondo Risorse decentrate - confronto anni 2025 - 2024</b>			
<u>Costituzione</u>			
<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2025</i>	<i>Variazione</i>	<i>Anno 2024</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	319.429,39	0,00	319.429,39
Risorse variabili	56.592,20	0,00	56.592,20
Decurtazioni Fondo	- 5.640,96	0,00	- 5.640,96
<b>Totale Costituzione</b>	<b>370.380,63</b>	<b>0,00</b>	<b>370.380,63</b>
<u>Destinazione</u>			
<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2025</i>	<i>Variazione</i>	<i>Anno 2024</i>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	206.458,50	18.000,00	188.458,50
Destinazioni disponibili	163.922,13	- 18.000,00	181.922,13



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

<b>Totale Destinazione</b>	<b>370.380,63</b>	<b>0,00</b>	<b>370.380,63</b>
----------------------------	-------------------	-------------	-------------------

**4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione dà contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le risorse stanziare per la costituzione del Fondo trovano copertura nei seguenti importi già impegnati (tali impegni sono utilizzati per corrispondere le indennità dell'area delle posizioni organizzative):

Cap. 6540 / 01.10-1.01.01.01.004 FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ	ESERCIZIO 2023 € 290.954,00	ESERCIZIO 2024 € 156.069,10
Cap. 6542 / 01.10-1.01.02.01.000 ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DELL'ENTE - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ	ESERCIZIO 2023 € 87.290,00	ESERCIZIO 2024 € 46.830,00
Cap. 242 / 01.10-1.02.01.01.001 IRAP A DEBITO DEL COMUNE - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ	ESERCIZIO 2023 € 24.740,00	ESERCIZIO 2024 € 13.270,00
Cap. 6549 / 03.01-1.01.01.01.004 FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI POLIZIA LOCALE - (C.D.S.)	ESERCIZIO 2023 € 0,00	ESERCIZIO 2024 € 8.000,00
Cap. 6546 / 03.01-1.01.02.01.000 ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DELL'ENTE - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI POLIZIA (C.D.S.)	ESERCIZIO 2023 € 0,00	ESERCIZIO 2024 € 2.400,00
Cap. 253 / 03.01-1.02.01.01.001 IRAP A DEBITO DEL COMUNE - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI POLIZIA LOCALE - (C.D.S.)	ESERCIZIO 2023 € 0,00	ESERCIZIO 2024 € 680,00
Cap. 466 / 01.06-1.01.01.01.004 COMPENSI INCENTIVANTI PER ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE	ESERCIZIO 2023 € 12.093,73	ESERCIZIO 2024 € 0,00



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

INTERNA - U.T.C. - EMOLUMENTI AL PERSONALE DIPENDENTE  
- V.X.D. (C.C.D.I.)

Cap. 467/ 01.06-1.01.02.01.001	ESERCIZIO 2023	ESERCIZIO 2024
COMPENSI INCENTIVANTI PER ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE	€ 2.878,31	€ 0,00

INTERNA - U.T.C. - ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED  
ASSICURATIVI OBBLIGATORI - V.X.D. (C.C.D.I.)

Cap. 468/ 01.06-1.02.01.01.001	ESERCIZIO 2023	ESERCIZIO 2024
COMPENSI INCENTIVANTI PER ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE	€ 1.027,96	€ 0,00

INTERNA - U.T.C. - IRAP A DEBITO DEL COMUNE - V.X.D.  
(C.C.D.I.)

Cap. 6548/ 01.04-1.01.01.01.004	ESERCIZIO 2023	ESERCIZIO 2024
FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI	€ 00,00	€ 13.000,00

E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI I.M.U.

Cap. 6547/ 01.04-1.01.02.01.000	ESERCIZIO 2023	ESERCIZIO 2024
ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI	€ 00,00	€ 3.900,00

OBBLIGATORI A CARICO DELL'ENTE - FONDO PER IL  
MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI  
INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI I.M.U.

Cap. 252/ 01.04-1.02.01.01.001	ESERCIZIO 2023	ESERCIZIO 2024
IRAP A DEBITO DEL COMUNE - FONDO PER IL	€ 00,00	€ 1.105,00

MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI  
INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI I.M.U.

Cap. 665/ 01.08-1.03.02.99.999	ESERCIZIO 2023	ESERCIZIO 2024
SPESE PER L'ORGANIZZAZIONE DEL CENSIMENTO GENERALE	€ 4.535,80	€ 0,00

DELLA POPOLAZIONE/ABITAZIONI

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione dà contezza che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Tale limite è rispettato in quanto il Fondo 2023 è pari, per le voci assoggettate ai vincoli ex art. 23 del D.Lgs. 75/2017, di quello del 2022.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione consente la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

Le risorse del Fondo sono state così impegnate (tali impegni sono utilizzati per corrispondere le indennità dell'area delle posizioni organizzative e dell'Elevata Qualificazione):

Cap. 6540 / 01.10-1.01.01.01.004	ESERCIZIO 2023	ESERCIZIO 2024
FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E	€ 290.954,00	€ 156.069,10
COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ		

Cap. 6542 / 01.10-1.01.02.01.000	ESERCIZIO 2023	ESERCIZIO 2024
----------------------------------	----------------	----------------



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DELL'ENTE - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ	€ 87.290,00	€ 46.830,00
Cap. 242 / 01.10-1.02.01.01.001 IRAP A DEBITO DEL COMUNE - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ	ESERCIZIO 2023 € 24.740,00	ESERCIZIO 2024 € 13.270,00
Cap. 6549 / 03.01-1.01.01.01.004 FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI POLIZIA LOCALE - (C.D.S.)	ESERCIZIO 2023 € 0,00	ESERCIZIO 2024 € 8.000,00
Cap. 6546 / 03.01-1.01.02.01.000 ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DELL'ENTE - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI POLIZIA (C.D.S.)	ESERCIZIO 2023 € 0,00	ESERCIZIO 2024 € 2.400,00
Cap. 253 / 03.01-1.02.01.01.001 IRAP A DEBITO DEL COMUNE - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI POLIZIA LOCALE - (C.D.S.)	ESERCIZIO 2023 € 0,00	ESERCIZIO 2024 € 680,00
Cap. 466/ 01.06-1.01.01.01.004 COMPENSI INCENTIVANTI PER ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE INTERNA - U.T.C. - EMOLUMENTI AL PERSONALE DIPENDENTE - V.X.D. (C.C.D.I.)	ESERCIZIO 2023 € 12.093,73	ESERCIZIO 2024 € 0,00
Cap. 467/ 01.06-1.01.02.01.001 COMPENSI INCENTIVANTI PER ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE INTERNA - U.T.C. - ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI - V.X.D. (C.C.D.I.)	ESERCIZIO 2023 € 2.878,31	ESERCIZIO 2024 € 0,00
Cap. 468/ 01.06-1.02.01.01.001 COMPENSI INCENTIVANTI PER ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE INTERNA - U.T.C. - IRAP A DEBITO DEL COMUNE - V.X.D. (C.C.D.I.)	ESERCIZIO 2023 € 1.027,96	ESERCIZIO 2024 € 0,00
Cap. 6548/ 01.04-1.01.01.01.004 FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI I.M.U.	ESERCIZIO 2023 € 00,00	ESERCIZIO 2024 € 13.000,00
Cap. 6547/ 01.04-1.01.02.01.000 ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DELL'ENTE - FONDO PER IL	ESERCIZIO 2023 € 00,00	ESERCIZIO 2024 € 3.900,00



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

**MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI  
INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI I.M.U.**

Cap. 252/ 01.04-1.02.01.01.001

IRAP A DEBITO DEL COMUNE - FONDO PER IL  
MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E COMPENSI  
INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ: INCENTIVI I.M.U.

ESERCIZIO 2023

€ 00,00

ESERCIZIO 2024

€ 1.105,00

Cap. 665/ 01.08-1.03.02.99.999

SPESE PER L'ORGANIZZAZIONE DEL CENSIMENTO GENERALE  
DELLA POPOLAZIONE/ABITAZIONI

ESERCIZIO 2023

€ 4.535,80

ESERCIZIO 2024

€ 0,00

**IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA**

**Dott. Emilio Pirola**

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i*