



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

Trezzo sull'Adda, 19.12.2023

Spett.le  
REVISORE DEI CONTI  
Dott.ssa RIZZO RAFFAELLA

PEC

raffaella.rizzo@odcec.lo.legalmail.it

**OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali (ex Area 2 del comparto Regioni ed autonomie locali) - Relazione Tecnico Finanziaria (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).**

La seguente *relazione tecnico finanziaria* è stata redatta ai sensi della Circolare n. 25 del 19.07.2012 emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato ed è composta da 4 distinti moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La compilazione dei moduli sopra elencati è stata effettuata facendo riferimento, oltre che alle istruzioni riportate nella Circolare suddetta, anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

Si richiamano infine le seguenti circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n 25/2012, n. 15/2014 e n. 20/2015.



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

## 1. **Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

A decorrere dall'anno 2011 è stata istituita l'Area della Dirigenza, con deliberazione n. 161 del 29.11.2010, esecutiva ai sensi di legge, per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stato determinato uno stanziamento complessivo di € 46.250,00 relativamente alle risorse storiche consolidate.

Dall'anno 2021 gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, come un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno. Per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, in base alla normativa vigente, è stato determinato uno stanziamento complessivo di € 47.273,75.

Per l'annualità 2023, si aggiungono a tali risorse le seguenti aventi caratteristiche di eventualità e variabilità: art. 57, comma 2, lett. b) del CCNL 2016-2018 - ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97): € 6.000,00

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### *Risorse storiche consolidate*

Unico importo consolidato anno 2021 € 47.273,75

### Sezione II - Risorse variabili

art. 57, comma 2, lett. b) del CCNL 2016-2018 Entrate conto terzi o utenza o sponsorizz. (art. 43 L.449/97)- annualità 2023 € 6.000,00

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni del Fondo.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- |   |             |
|---|-------------|
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III | € 47.273,75 |
| b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II - annualità 2023   | € 6.000,00  |
| c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti  | € 53.273,75 |

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo.



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

## 2. *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Retribuzione di posizione (art.27, comma 2, del CCNL del 23.12.1999, come modificati dall'art.16, comma 3, del CCNL del 22.2.2010, rideterminata nel valore minimo di € 11.533,17) € 23.066,00

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di posizione e risultato anno 2023 (art.54 comma 4, del CCNL del 17.12.2020 incrementate di una percentuale pari al 1,53% come indicato nell'art. 56 del medesimo CCNL) € 30.207,75

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I € 23.066,00
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II - annualità 2023 € 30.207,75
- c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) € 53.273,75

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

*a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Si attesta il rispetto di copertura in quanto le risorse fisse disponibili sono superiori alle necessità economiche per finanziare le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa.

*b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici mediante l'applicazione del Sistema di Valutazione della Performance già adottato ed attualmente vigente.

*c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

Non sono previste progressioni orizzontali per l'area dirigenziale.

**3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

Fondo Risorse decentrate - confronto anni 2023 - 2022			
<b>Costituzione</b>			
<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2023</i>	<i>Variazione</i>	<i>Anno 2022</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Unico importo consolidato anno 2021	47.273,75	0,00	47.273,75
Risorse variabili			
art. 57, comma 2, lett. b) del CCNL 2016-2018 - ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	6.000,00	0,00	6.000,00
Non sono previste decurtazioni del fondo	0,00	0,00	0,00
<b>Totale Costituzione</b>	<b>53.273,75</b>	<b>0,00</b>	<b>53.273,75</b>
<b>Destinazione</b>			
<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2023</i>	<i>Variazione</i>	<i>Anno 2022</i>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione			
Retribuzione di posizione	23.066,00	0,00	23.066,00
<b>Totali Destinazioni ND</b>	<b>23.066,00</b>	<b>0,00</b>	<b>23.066,00</b>
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo			
Retribuzione di posizione e risultato	30.207,75	0,00	30.207,75
<b>Totali Destinazioni disponibili</b>	<b>30.207,75</b>	<b>0,00</b>	<b>30.207,75</b>
<b>Totale Destinazione</b>	<b>53.273,75</b>	<b>0,00</b>	<b>53.273,75</b>

**4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione dà contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le risorse stanziate per la costituzione del Fondo sono state così quantificate:



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Area Amministrativa  
Settore Servizi di Supporto  
Risorse Umane e Organizzazione

Cap. 6552 / 0 01.10-1.01.01.01.004 FONDO UNICO DI PRODUTTIVITÀ - AREA DIRIGENZA	ESERCIZIO 2023 € 37.819,00	ESERCIZIO 2024 € 15.454,75
Cap. 6553 / 0 01.10-1.01.02.01.000 ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DELL'ENTE - FONDO UNICO DI PRODUTTIVITÀ - AREA DIRIGENZA	ESERCIZIO 2023 € 11.350,00	ESERCIZIO 2024 € 4.640,00
Cap. 6554 / 0 1.01.08.07-21 IRAP A DEBITO DEL COMUNE - FONDO UNICO DI PRODUTTIVITÀ - AREA DIRIGENZA	ESERCIZIO 2023 € 3.215,00	ESERCIZIO 2024 € 1.320,00

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Tale limite è rispettato in quanto il Fondo 2023 è pari, per le voci assoggettate ai vincoli ex art. 23 del D.Lgs. 75/2017, di quello del 2022.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione consente la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

Le risorse del Fondo sono state così impegnate:

Cap. 6552 / 0 01.10-1.01.01.01.004 FONDO UNICO DI PRODUTTIVITÀ - AREA DIRIGENZA	ESERCIZIO 2023 € 37.819,00	ESERCIZIO 2024 € 15.454,75
Cap. 6553 / 0 01.10-1.01.02.01.000 ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DELL'ENTE - FONDO UNICO DI PRODUTTIVITÀ - AREA DIRIGENZA	ESERCIZIO 2023 € 11.350,00	ESERCIZIO 2024 € 4.640,00
Cap. 6554 / 0 1.01.08.07-21 IRAP A DEBITO DEL COMUNE - FONDO UNICO DI PRODUTTIVITÀ - AREA DIRIGENZA	ESERCIZIO 2023 € 3.215,00	ESERCIZIO 2024 € 1.320,00

IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA  
Dott. Emilio Pirola

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i*