

CENTRO DI RESPONSABILITA'				budget											
AMMINISTRATIVA				valore punto		0,00									
RESPONSABILE															
PIROLA															
CATEGORIA: DIR 110 c 1															
campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione											
DESCRIZIONE OBIETTIVO				TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso
											PUNTI	PUNTI	%		
AMMINISTRATI VA	SCI - DEMOGRAFICI E CIMITERO Obiettivo 1 AGGIORNARE IL REGOLAMENTO DI POLIZIA MORTUARIA ED INVENTARIARE LE CONCESSIONI CIMENTERIALI AL FINE DELLA LORO CORRETTA GESTIONE E DELL'OTTIMIZZAZIONE DEGLI SPAZI A DISPOSIZIONE PRESSO I DUE CIMITERI COMUNALI. Fase 1/2			M	Si veda scheda obj	1,00	3	3	1	5	45	0,011882757		0	0
AMMINISTRATI VA	SCI - SETTORE SERVIZI AL CITTADINO Obiettivo 1 PROMUOVERE LA DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI, MIGLIORANDO LA GESTIONE DEGLI STESSI E LA RISPOSTA AL CITTADINO.			M - I	Si veda scheda obj	2,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0
AMMINISTRATI VA	SCI - SPAZIOPIU' Obiettivo 1 SUPPORTO AI CITTADINI NELL'INOLTRO TELEMATICO DELLE ISTANZE.			M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	5	5	150	0,039609189		0	0
AMMINISTRATI VA	SCO - BIBLIOTECA Obiettivo 1 PROMUOVERE LA RACCOLTA MUSEALE QUADRERIA CRIVELLI: REALIZZAZIONE DI UNA MOSTRA D'ARTE MODERNA PRESSO LA QUADRERIA			I	Si veda scheda obj	1,00	5	2	5	3	150	0,039609189		0	0
AMMINISTRATI VA	SCO - BIBLIOTECA Obiettivo 2 GIORNATE DI GIOCHI IN SCATOLA PER FAMIGLIE, BAMBINI E RAGAZZI IN BIBLIOTECA.			I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	3	3	135	0,03564827		0	0
AMMINISTRATI VA	SCO - COMUNICAZIONE Obiettivo 1 COSTITUZIONE STAFF DI COMUNICAZIONE			M	Si veda scheda obj	1,00	5	1	1	5	25	0,006601532		0	0

	CENTRO DI RESPONSABILITA'			budget									
	AMMINISTRATIVA			valore punto		0,00							
	RESPONSABILE												
	PIROLA												
	CATEGORIA: DIR 110 c 1												
25 0	campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								
	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso
									PUNTI	PUNTI	%		
	SCO - CULTURA SPORT TURISMO Obiettivo 1 RIORGANIZZAZIONE DELL'EVENTO TRADIZIONALE FOLCLORISTICO "IL POVERO PIERO".	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	1	75	0,019804595		0	0
	SCO - CULTURA SPORT TURISMO Obiettivo 2 VERIFICA E CENSIMENTO ASSOCIAZIONI presenti sul territorio.	M	Si veda scheda obj	1,00	3	3	3	3	81	0,021388962		0	0
	SF - RAGIONERIA E ECONOMATO Obiettivo 1 RISPETTO DEI TERMINI DELLA PROGRAMMAZIONE CONTABILE ONDE EVITARE L'ESERCIZIO PROVVISORIO, I TAGLI AI TRASFERIMENTI, LA MANCATA ASSUNZIONE DI PERSONALE E IL BLOCCO DELLA MACCHINA ORGANIZZATIVA	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0
	SF - RAGIONERIA E ECONOMATO Obiettivo 2 NUOVA MODALITA' ACQUISTI ECONOMICI	I	Si veda scheda obj	1,00	3	3	5	3	135	0,03564827		0	0
	SF - TRIBUTI Obiettivo 1 GESTIONE ENTRATE NEL RISPETTO DELLA PROGRAMMAZIONE CONTABILE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0
AMMINISTRATI VA	SF - TRIBUTI Obiettivo 2 POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO DI RISCOSSIONE COATTIVA DI TUTTE LE ENTRATE TRIBUTARIE ED EXTRATRIBUTARIE DELL'ENTE FASE 1/2	I	Si veda scheda obj	1,00	1	3	3	5	45	0,011882757		0	0

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE
PIROLA
CATEGORIA: DIR 110 c 1

budget	
valore punto	0,00

25
0

AMMINISTRATI
VA

AMMINISTRATI
VA

AMMINISTRATI
VA

AMMINISTRATI
VA

AMMINISTRATI
VA

AMMINISTRATI
VA

AMMINISTRATI
VA

AMMINISTRATI
VA

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITÀ CONNESSA/ E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO	eccesso
								PUNTI	PUNTI	%			
SP - ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 SAD IN RETE, PROMOZIONE, SVILUPPO E SPERIMENTAZIONE NUOVI INTERVENTI	M - I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0	
GST e SP - PATRIMONIO E MANUTENZIONI e ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 ATTUAZIONE OBIETTIVO "P.E.R. RISPETTO #ABITARETREZZO #PREVENZIONEDUCAZIONE". (obiettivo pluriennale - Fase 2).	M - I	Si veda scheda obj	2,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0	
SP - SCOLASTICI AMMINISTRATIVI Obiettivo 1 PROMOZIONE DEI SERVIZI SCOLASTICI - revisione delle procedure per la comunicazione e relative iscrizioni	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	3	225	0,059413784		0	0	
SP - SCOLASTICI AMMINISTRATIVI Obiettivo 2 SERVIZIO DI RISTORAZIONE SCOLASTICA E A DOMICILIO: AZIONI ED INTERVENTI PER AUMENTARE IL LIVELLO DI QUALITA' OFFERTO	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	5	3	90	0,023765514		0	0	
SS - RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE Obiettivo 1 APPROVAZIONE NUOVO TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI RIGUARDANTI GLI ORARI DI LAVORO E LA GESTIONE DELLE PRESENZE/ASSENZE	M	Si veda scheda obj	1,00	1	3	5	5	75	0,019804595		0	0	
SS - SEGRETERIA CONTRATTI E SVILUPPO DIGITALE Obiettivo 1 TRANSIZIONE DIGITALE	M	Si veda scheda obj	1,00	3	3	3	3	81	0,021388962		0	0	
SS - SEGRETERIA CONTRATTI E SVILUPPO DIGITALE Obiettivo 2 GESTORE DELLE PASSWORD A LIVELLO COMUNALE	M	Si veda scheda obj	1,00	1	2	3	3	18	0,004753103		0	0	
SS - SEGRETERIA CONTRATTI E SVILUPPO DIGITALE Obiettivo 3 DIGITALIZZAZIONE DELLA FRUIZIONE DEI DOCUMENTI DURANTE LE SEDUTE DI GIUNTA COMUNALE	M	Si veda scheda obj	1,00	3	1	3	3	27	0,007129654		0	0	

x
x
x
x
x

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE
PIROLA
CATEGORIA: DIR 110 c 1

budget	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso
								PUNTI	PUNTI	%		
AMMINISTRATI VA SS - SEGRETERIA CONTRATTI E SVILUPPO DIGITALE Obiettivo 4 SVILUPPO DEL SERVIZIO CONTRATTI, BANDI E GARE A SUPPORTO DELL'ENTE (FASE 1/2)	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0
AMMINISTRATI VA SS - SETTORE SERVIZI DI SUPPORTO Obiettivo 1 REVISIONE DELLE PROCEDURE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE. FASE 1/2.	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	3	5	90	0,023765514		0	0
AMMINISTRATI VA SS e SCO - SEGRETERIA CONTRATTI SVILUPPO DIGITALE E COMUNICAZIONE Obiettivo 1 ACCESSIBILITÀ DIGITALE	M	Si veda scheda obj	2,00	3	1	3	5	45	0,011882757		0	0
AMMINISTRATI VA DIR - DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA Obiettivo 1 TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	P	Si veda scheda obj										
AMMINISTRATI VA SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO PREVENZIONE CORRUZIONE E PROMOZIONE TRASPARENZA	M	Si veda scheda obj	16,00	3	3	5	1	45	0,011882757		0	0
25				42,00				3787	1		0	0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
-------------------------------------------	-------

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
TECNICA	
RESPONSABILE	
NEGRI	
CATEGORIA:	DIR

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	
								PUNTI	PUNTI	%		
TECNICA SGST - LAVORI PUBBLICI E OPERE Obiettivo 1 MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDIFICIO EX CASERMA CARABINIERI DA ADIBIRE A CDD – PNRR MSC2 LINEA 2.2 – PIANI URBANI INTEGRATI – PROGETTO COME-IN DI CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	S	Si veda scheda obj	1,00	5	2	3	5	150	0,142857143		0	0
TECNICA SGST - LAVORI PUBBLICI E OPERE Obiettivo 2 ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE: VILLA MOSTRE CASTELLO VISCONTEO – IMPIANTO ASCENSORE	M	Si veda scheda obj	1,00	3	3	5	5	225	0,214285714		0	0
TECNICA SGST - PATRIMONIO E MANUTENZIONI Obiettivo 1 RIQUALIFICAZIONE PARCHI PUBBLICI A SEGUITO DI EVENTI ATMOSFERICI AVVERSI	M	Si veda scheda obj	1,00	5	1	3	1	15	0,014285714		0	0
TECNICA SGST - PATRIMONIO E MANUTENZIONI Obiettivo 2 LA GESTIONE DEGLI EVENTI IN HOUSE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	3	5	225	0,214285714		0	0
TECNICA SPT - SERVIZIO ASSETTO TERRITORIO E AMBIENTE COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE Obiettivo 1 DIGITALIZZAZIONE ARCHIVIO DELLE PRATICHE EDILIZIE VERIFICA DELLE PROCEDURE E DELLA SODDISFAZIONE DELL'UTENZA – FASE 3	I	Si veda scheda obj	2,00	5	3	5	1	75	0,071428571		0	0
TECNICA SPT - SERVIZIO ASSETTO TERRITORIO E AMBIENTE COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE Obiettivo 2 TUTORING DEL NUOVO COLLABORATORE DEL SERVIZIO EDILIZIA:	M	Si veda scheda obj	2,00	3	2	3	5	90	0,085714286		0	0
TECNICA GST e SP - PATRIMONIO E MANUTENZIONI e ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 GST e SP - PATRIMONIO E MANUTENZIONI e ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 ATTUAZIONE OBIETTIVO "P.E.R. RISPETTO #ABITARETREZZO #PREVENZIONEDUCAZIONE" (obiettivo pluriennale - Fase 2)	M - I	Si veda scheda obj	2,00	5	3	3	5	225	0,214285714		0	0
TECNICA SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO PREVENZIONE CORRUZIONE E PROMOZIONE TRASPARENZA	M	Si veda scheda obj	16,00	3	3	5	1	45	0,042857143		0	0
8				26,00				1050	1		0	0

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
TECNICA	
RESPONSABILE	
NEGRI	
CATEGORIA:	DIR

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso
								PUNTI	PUNTI	%		
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA		0,00%										

CENTRO DI RESPONSABILITA'
POLIZIA LOCALE
RESPONSABILE
BOSATELLI
CATEGORIA: EQ

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso
								PUNTI	PUNTI	%		
PL - Obiettivo 1 ISTITUZIONE BORSA DI STUDIO "RAGAZZI ON THE ROAD"- PROGETTO DI FORMAZIONE SULLA LEGALITA' E SICUREZZA STRADALE (RAGAZZI 16 – 20 ANNI)	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	1	75	0,107913669		0	0
PL - Obiettivo 2 DIGITALIZZAZIONE DENUNCE DI OSPITALITA' CITTADINI STRANIERI	I	Si veda scheda obj	1,00	1	3	5	5	75	0,107913669		0	0
PL - Obiettivo 3 I GIARDINI DI TERESA – REGOLAMENTAZIONE AREE DI SGAMBAMENTO CANI	I	Si veda scheda obj	1,00	5	1	5	3	75	0,107913669		0	0
PL - Obiettivo 4 POTENZIAMENTO IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA – ATTRAVERSAMENTI PEDONALI VIDEO PROTETTI	I	Si veda scheda obj	1,00	5	2	5	1	50	0,071942446		0	0
PL - Obiettivo 5 ISTITUZIONE NUOVI GRUPPI DI CONTROLLO DI VICINATO	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	1	75	0,107913669		0	0
UDP SICUREZZA - Obiettivo 1 TREZZO SI.CURA – PIANO DELLA SICUREZZA URBANA	I	Si veda scheda obj	2,00	5	2	5	3	150	0,215827338		0	0
UDP SICUREZZA - Obiettivo 2 POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO FESTIVO E/O SERALE	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	5	5	150	0,215827338		0	0
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO PREVENZIONE CORRUZIONE E PROMOZIONE TRASPARENZA	M	Si veda scheda obj	16,00	3	3	5	1	45	0,064748201		0	0
8			24,00					695	1		0	0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
-------------------------------------------	-------

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE
BRAMBILLA
CATEGORIA: SEG

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso
								PUNTI	PUNTI	%		
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO PREVENZIONE CORRUZIONE E PROMOZIONE TRASPARENZA	M	Si veda scheda obj	16,00	3	3	5	1	45	0,195652174		0	0
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 2 PIANO DI FORMAZIONE: LE COMPETENZE TRASVERSALI.	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	3	3	135	0,586956522		0	0
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 3 ADOZIONE "CARTA DEL TEMPO MANAGERIALE".	M	Si veda scheda obj	1,00	1	2	5	5	50	0,217391304		0	0
3			18,00					230	1		0	0

3
0

SEGRETARIO
GENERALE

SEGRETARIO
GENERALE

SEGRETARIO
GENERALE

x
x
x
x
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
-------------------------------------------	-------