



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Segretario Generale

PROPOSTA DI GIUNTA N. 14 DEL 16/02/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026

PREMESSO che:

- l'art. 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce ai commi 1 e 2 che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività

inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi”.

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- nella stessa data, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- ai sensi dell'art. 11 comma 1 del suddetto Decreto negli Enti Locali, la competenza per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è della Giunta;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 28.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2024-2026 (Art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) e con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2024-2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024- 2026 e relativi allegati;
- con propria precedente deliberazione n. 3 del 10.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione triennio 2024/2026 e la ripartizione contabile del bilancio di previsione in capitoli e centri di responsabilità per il triennio 2024/2026;
- con propria precedente deliberazione n. ____ del 21.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Triennale per l'Informatica 2024-2026;
- in data 15.01.2024 è stata pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Trezzo sull'Adda la Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2024-2026 per la consultazione pubblica, prima dell'approvazione definitiva della stessa;

RILEVATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Trezzo sull'Adda, elaborato dai competenti Servizi sulla base delle indicazioni del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 contiene le seguenti Sezioni:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- a. **Sottosezione di programmazione Valore pubblico:** ai sensi dell'art. 3, comma 2, la presente sottosezione di programmazione contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione;
- b. **Sottosezione di programmazione Performance:** ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), la presente sottosezione di programmazione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009, ed è finalizzata, in particolare, alla efficacia dell'amministrazione;

- c. **Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza:** ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione, è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013;

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- a. **Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a), la presente sottosezione di programmazione, illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;
- b. **Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), la presente sottosezione di programmazione indica, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione;
- c. **Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione, indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e da evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

SEZIONE 4 MONITORAGGIO: ai sensi dell'art. 5, la presente sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" e delle indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

VISTO:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- la Legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;

- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", ed in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";
- il "Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026", comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 12 febbraio 2024;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione";
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2021;

CONSIDERATO che il termine di approvazione dei bilanci di previsione degli Enti Locali è stato differito al 15 marzo 2024, in virtù del Decreto del Ministero dell'Interno del 22 dicembre 2023, recante il *"Differimento al 15 marzo 2024 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024/2026 degli enti locali"*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale n. 303 del 30 dicembre 2023;

ATTESO che, conseguentemente, il termine ultimo di approvazione del PIAO 2024-2026 è fissato al 15 aprile 2024;

RITENUTO opportuno approvare quanto prima il PIAO 2024-2026, al fine di avere a disposizione uno strumento di programmazione e gestione operativa che possa dare attuazione a quanto esplicitato nel DUP e concretizzato nel bilancio di previsione in termini finanziari;

VISTA la propria precedente deliberazione n. 97 del 19.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto *"RIDEFINIZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E APPROVAZIONE DEL NUOVO FUNZIONIGRAMMA CON DECORRENZA 01.11.2022"*;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 17.01.2024, ha espresso parere di conformità della sottosezione *"Performance"* del PIAO in approvazione, rispetto ai contenuti del vigente Sistema di Valutazione della Performance adottato da codesto Ente ed ha proceduto ad effettuare la pesatura definitiva degli obiettivi con riferimento ad ogni singolo dirigente e responsabile organizzativo, ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTO l'art. 4 *"Unità di progetto"* del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria precedente deliberazione n. 17 del 07.02.2012 ed aggiornato da ultimo con propria precedente deliberazione n. 72 del 02.08.2023, esecutive ai sensi di legge;

PRESO ATTO che si rende necessario istituire, per l'anno 2024, l'Unità di Progetto "*Sicurezza*" - Responsabile Comandante Sara Bosatelli, con obiettivi e risorse indicate nella sottosezione "*Performance*" del PIAO in approvazione;

PRESO ATTO che:

- a) il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione del Comune di Trezzo sull'Adda, Segretario Generale Dott. Fabrizio Brambilla, ha licenziato, in prima lettura, la sottosezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;
- b) la citata sottosezione è stata pubblicata sul sito internet istituzionale dal 15.01.2024 al 21.01.2024 allo scopo di raccogliere suggerimenti ed osservazioni che consentissero di addivenire alla formulazione di un elaborato definitivo;
- c) che, alla data del 21.01.2024, termine ultimo per la presentazione da parte dei soggetti interessati di eventuali contributi, suggerimenti, osservazioni, emendamenti, non sono pervenuti al protocollo dell'ente né contributi, né suggerimenti, né osservazioni, né emendamenti;

VISTE E RICHIAMATE le comunicazioni dei dirigenti del Comune di Trezzo sull'Adda conservate agli atti del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, con le quali dichiarano di aver provveduto ad effettuare la ricognizione del personale assegnato e di aver verificato l'inesistenza di eccedenza di personale;

DATO ATTO altresì che il rapporto dipendenti-popolazione per l'anno 2023 è pari a 1/215, e pertanto inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica corrispondente, pari a 1/166, come definito triennialmente con il decreto del Ministero dell'Interno di cui all'articolo 263, comma 2 del TUEL (DM 18/11/2020);

DATO ATTO, inoltre, che relativamente alla sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del PIAO in approvazione, si è preventivamente acquisito il parere favorevole del Revisore unico dei conti previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) in materia di rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica;

PRESO ATTO che le sottosezioni: "*Performance - Obiettivi per favorire pari opportunità e l'equilibrio di genere*" e relativo allegato e "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" e relativo allegato, sono state trasmesse alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

RITENUTO di:

- approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, così come riportato nell'allegato A) della presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, al fine di avere a disposizione uno strumento di programmazione e gestione operativa che possa dare attuazione a quanto esplicitato nel DUP e concretizzato nel bilancio di previsione in termini finanziari;
- fornire puntuali indirizzi al fine di predisporre e adottare, durante il corso dell'anno, l'aggiornamento del PIAO 2024-2026;
- approvare la pesatura definitiva degli obiettivi dell'anno 2024 con riferimento ad ogni singolo dirigente e responsabile organizzativo, così come riportato nell'allegato B) della presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- istituire per l'anno 2024 l'Unità di Progetto "*Sicurezza*" - Responsabile Comandante Sara Bosatelli, con obiettivi e risorse indicate nella sottosezione "*Performance*" del PIAO in approvazione;
- approvare la ricognizione del personale dando atto dell'inesistenza di eccedenza di personale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Generale, dott. Fabrizio Brambilla, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativa e Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Dott. Emilio Pirola, in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

CON VOTI unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Decreto del Presidente della Repubblica avente riguardo al: "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)" e secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, che allegato alla presente deliberazione con la lettera A) ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. DI FORNIRE puntuali indirizzi al fine di predisporre e adottare, durante il corso dell'anno, l'aggiornamento del PIAO 2024-2026:

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Performance: procedere con eventuali aggiornamenti

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza:

aggiornare, integrare e modificare le misure generali e specifiche tenendo conto delle previsioni del nuovo Piano Nazionale Anticorruzione definitivamente approvato il 17 gennaio 2023;

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa:

aggiornare i dati della struttura organizzativa, con riferimento alla riclassificazione del sistema professionale alla luce del nuovo CCNL 16.11.2022 e alla graduazione definitiva delle Posizioni Organizzative - Elevate Qualificazioni;

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile: aggiornare la disciplina normativa del lavoro agile, recependo le previsioni del CCNL 16.11.2022;

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale: procedere con eventuali aggiornamenti, resisi necessari per fatti sopravvenuti o mutate esigenze organizzative;

3. DI APPROVARE la pesatura definitiva degli obiettivi dell'anno 2024 con riferimento ad ogni singolo dirigente e responsabile organizzativo, così come riportato nell'allegato B) della presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
4. DI ISTITUIRE per l'anno 2024 l'Unità di Progetto "Sicurezza" - Responsabile Comandante Sara Bosatelli, con obiettivi e risorse indicate nella sottosezione "Performance" del PIAO 2024-2026 in approvazione;
5. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, la ricognizione del personale dando atto dell'inesistenza di eccedenza di personale, così come dichiarato dai dirigenti dell'ente con le dichiarazioni conservate agli atti del Servizio Risorse umane e Organizzazione;
6. DI PUBBLICARE la presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sottosezioni;
7. DI TRASMETTERE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
8. DI COMUNICARE il presente provvedimento ai dirigenti e responsabili organizzativi interessati;
9. DI AGGIORNARE, il Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2024/2026;
10. DI TRASMETTERE le sottosezioni "Performance - Obiettivi per favorire pari opportunità e l'equilibrio di genere" e "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e

Organizzazione - PIAO 2024-2026, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U;

11. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per gli adempimenti propedeutici alla misurazione e valutazione della performance della dirigenza dell'Ente anno 2024;
12. DI DARE ATTO che il Segretario Generale, dott. Fabrizio Brambilla, provvederà all'assunzione di tutti gli atti conseguenti l'approvazione della presente deliberazione;
13. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente Deliberazione ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000 al fine di dare attuazione a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

ALLEGATI:
A - PIAO 2024-2026
B - Pesatura obiettivi anno 2024