

## ALLEGATO A

### PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6 E SS. DEL CCNL 16.12.2022 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI

#### RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

La procedura valutativa è basata sui seguenti elementi, valutati al 31.12 dell'anno precedente la pubblicazione dell'Avviso:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

Ai fini della selezione comparativa a ciascun candidato è possibile attribuire un numero massimo di **60 punti**. A tale fine gli elementi indicati nel precedente comma sono così declinati:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, anche presso altri enti e/o a tempo determinato, per un massimo di **15 punti**:

Anzianità nell'area immediatamente inferiore	Punteggio
Da 1 a 5 anni	3,00
Da 6 a 10 anni	6,00
Da 11 a 15 anni	9,00
Da 16 a 20 anni	12,00
Oltre 20 anni	15,00

- b) il possesso di titoli di studio ulteriori rispetto al requisito di accesso. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 10 punti e verranno valutati secondo i seguenti criteri:

Titolo di Studio	Punteggio
Diploma scuola secondaria superiore	4,00
Laurea Triennale	4,00
Laurea Magistrale	4,00
Ciclo Unico	8,00
Dottorato di Ricerca	3,00
Master universitari	1,00
Secondo titolo valutabile di pari livello ad uno dei precedenti (incluso il livello necessario per l'accesso)	3,00 (Master: 1,00)

I punteggi di ogni titolo sono cumulabili fino ad un massimo dei **10 punti** previsti.

- c) Competenze professionali acquisite, per un massimo di **35 punti**, così suddivisi:

PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI:

c.1) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al ruolo da ricoprire: partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione di durata minima di 12 ore con valutazione finale delle competenze e superati con profitto (mediante test o altra prova che attesti il profitto). I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. Non rileva la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione, trasparenza e codice di comportamento, tutela dati personali e sicurezza sul luogo di lavoro a meno che venga specificato diversamente nell'Avviso in quanto materia attinente al profilo richiesto. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di un (1) punto per ciascun corso o percorso formativo: **massimo 2 punti**;

c.2) competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo, verificate tramite colloquio con la commissione, durante il quale saranno verificate le abilità e le conoscenze tecniche su tematiche inerenti all'attività del profilo professionale ricercato, secondo quanto previsto dall'avviso, nonché le competenze, le capacità e le soft skills del candidato, anche sotto l'aspetto motivazionale, comportamentale, relazionale ed attitudinale: **massimo 33 punti**

PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE:

c.1) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al ruolo da ricoprire: partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione di durata minima di 12 ore con valutazione finale delle competenze e superati con profitto (mediante test o altra prova che attesti il profitto). I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. Non rileva la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione, trasparenza e codice di comportamento, tutela dati personali e sicurezza sul luogo di lavoro a meno che venga specificato diversamente nell'Avviso in quanto materia attinente al profilo richiesto. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di 0,5 punti per ciascun corso o percorso formativo: **massimo 1 punto**;

c.2) attribuzione incarico specifica responsabilità/indennità di funzione/posizione organizzativa attinente al profilo oggetto di selezione, così graduati (valutabili soltanto gli incarichi formalmente conferiti nei 5 anni solari precedenti l'approvazione dell'Avviso): n. 1 punto per ogni anno di incarico (>= 6 mesi anche non continuativi) con **massimo 3 punti**;

c.3) numero e tipologia degli incarichi rivestiti (a titolo esemplificativo: RUP, DEC, ...), attinente al profilo oggetto di selezione, nei 5 anni solari precedenti l'approvazione dell'Avviso: n. 0,5 punti per ogni incarico formalmente attribuito con **massimo 1 punto**;

c.4) competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo, verificate tramite colloquio con la commissione, durante il quale saranno verificate le abilità e le conoscenze tecniche su tematiche inerenti all'attività del profilo professionale

ricercato, secondo quanto previsto dall'avviso, nonché le competenze, le capacità e le soft skills del candidato, anche sotto l'aspetto motivazionale, comportamentale, relazionale ed attitudinale: **massimo 30 punti**