

## ALLEGATO B

### PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 15 DEL CCNL 16.12.2022 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI

#### RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

CRITERI /PUNTEGGI	Operatori → Operatori esperti	Operatori esperti → Istruttori	Istruttori → Funzionari ed E.Q.
Valutazione della performance	36	36	33
Titoli professionali e di studio e Competenze Professionali	24	24	21
Incarichi rivestiti	0	0	6
<b>Totale</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>

La procedura valutativa è basata sui seguenti elementi, valutati al 31.12 dell'anno precedente la pubblicazione dell'Avviso:

- a) valutazione della performance;
- b) titoli professionali e di studio e competenze professionali;
- c) incarichi rivestiti (solo per progressioni dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione).

#### AREA DEGLI OPERATORI → AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 60 punti**, così suddivisi:

- a) Valutazione della performance: valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: per un **massimo di 36 punti**.  
La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:
  - i) media valutazioni comprese tra 60% e 70% punteggio 12/60;
  - ii) media valutazioni maggiori a 70% e fino a 80% punteggio 18/60;
  - iii) media valutazioni maggiori a 80% e fino a 90% punteggio 24/60;
  - iv) media valutazioni maggiori a 90% e fino a 95% punteggio 30/60;
  - v) media valutazioni maggiori a 95% punteggio 36/60;
- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area e competenze professionali acquisite, per un **massimo di 24 punti**, così attribuiti:
  1. Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **massimo 6 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	3
Diploma universitario o Diploma di Laurea triennale	2
Diploma di Laurea Specialistica	1
Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/ Laurea Magistrale	3
Max 3 punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 1 per dottorato di ricerca (DR); punti 0,75 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 0,5 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo	Max punti 3

I punteggi di ogni titolo sono cumulabili fino ad un massimo dei **6 punti** previsti.

2. Competenze professionali acquisite: **massimo 18 punti**, così attribuiti:

- i. Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al ruolo da ricoprire: partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione di durata minima di 12 ore con valutazione finale delle competenze e superati con profitto (mediante test o altra prova che attesti il profitto). I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. Non rileva la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione, trasparenza e codice di comportamento, tutela dati personali e sicurezza sul luogo di lavoro a meno che venga specificato diversamente nell'Avviso in quanto materia attinente al profilo richiesto. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di 0,75 punti per ciascun corso o percorso formativo: **massimo 6 punti**;
- ii. Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo, verificate tramite colloquio con la commissione, durante il quale saranno verificate le abilità e le conoscenze tecniche su tematiche inerenti all'attività del profilo professionale ricercato, secondo quanto previsto dall'avviso, nonché le competenze, le capacità e le soft skills del candidato, anche sotto l'aspetto motivazionale, comportamentale, relazionale ed attitudinale: **massimo 12 punti**

\*\*\*\*\*

## AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI → AREA DEGLI ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 60 punti**, così suddivisi:

- a) Valutazione della performance: valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: per un **massimo di 36 punti**. La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:
- i) media valutazioni comprese tra 60% e 70% punteggio 12/60;
  - ii) media valutazioni maggiori a 70% e fino a 80% punteggio 18/60;
  - iii) media valutazioni maggiori a 80% e fino a 90% punteggio 24/60;
  - iv) media valutazioni maggiori a 90% e fino a 95% punteggio 30/60;
  - v) media valutazioni maggiori a 95% punteggio 36/60;
- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area e competenze professionali acquisite, per un **massimo di 24 punti**, così attribuiti:
- 1. Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **massimo 6 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	3
Diploma universitario o Diploma di Laurea triennale	2
Diploma di Laurea Specialistica	1
Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/ Laurea Magistrale	3
Max 3 punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 1 per dottorato di ricerca (DR); punti 0,75 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 0,5 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo	Max punti 3

I punteggi di ogni titolo sono cumulabili fino ad un massimo dei **6 punti** previsti.

- 2. Competenze professionali acquisite: **massimo 18 punti**, così attribuiti:
  - i. Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al ruolo da ricoprire: partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione di durata minima di 12 ore con valutazione finale delle competenze e superati con profitto (mediante test o altra prova che attesti il profitto). I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. Non rileva la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione, trasparenza e codice di comportamento, tutela dati personali e sicurezza sul luogo di lavoro a meno che venga specificato diversamente nell'Avviso in

quanto materia attinente al profilo richiesto. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di 0,75 punti per ciascun corso o percorso formativo: **massimo 6 punti**;

- ii. Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo, verificate tramite colloquio con la commissione, durante il quale saranno verificate le abilità e le conoscenze tecniche su tematiche inerenti all'attività del profilo professionale ricercato, secondo quanto previsto dall'avviso, nonché le competenze, le capacità e le soft skills del candidato, anche sotto l'aspetto motivazionale, comportamentale, relazionale ed attitudinale: **massimo 12 punti**

\*\*\*\*\*

## AREA DEGLI ISTRUTTORI → AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 60 punti**, così suddivisi:

- a) Valutazione della performance: valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: per un **massimo di 33 punti**. La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:
- i) media valutazioni comprese tra 60% e 70% punteggio 7/60;
  - ii) media valutazioni maggiori a 70% e fino a 80% punteggio 13/60;
  - iii) media valutazioni maggiori a 80% e fino a 90% punteggio 20/60;
  - iv) media valutazioni maggiori a 90% e fino a 95% punteggio 26/60;
  - v) media valutazioni maggiori a 95% punteggio 33/60;
- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area e competenze professionali acquisite, per un **massimo di 21 punti**, così attribuiti:
- 1. Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **massimo 6 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Max 4 punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 1 per dottorato di ricerca (DR); punti 0,75 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 0,5 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004)	Max punti 4
Max 2 punti per abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti (1 punto per ogni titolo posseduto)	Max punti 2

I punteggi di ogni titolo sono cumulabili fino ad un massimo dei **6 punti** previsti.

- 2. Competenze professionali acquisite: **massimo 15 punti**, così attribuiti:
  - i. Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al ruolo da ricoprire: partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione di durata minima di 12 ore con valutazione finale delle competenze e superati con profitto (mediante test o altra prova che attesti il profitto). I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. Non rileva la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione, trasparenza e codice di comportamento, tutela dati personali e sicurezza sul luogo di lavoro a meno che venga specificato diversamente nell'Avviso in quanto materia attinente al profilo richiesto. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale

sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di 0,75 punti per ciascun corso o percorso formativo: **massimo 3 punti**;

- ii. Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo, verificate tramite colloquio con la commissione, durante il quale saranno verificate le abilità e le conoscenze tecniche su tematiche inerenti all'attività del profilo professionale ricercato, secondo quanto previsto dall'avviso, nonché le competenze, le capacità e le soft skills del candidato, anche sotto l'aspetto motivazionale, comportamentale, relazionale ed attitudinale: **massimo 12 punti**.
3. Incarichi rivestiti attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, **max 6 punti**, così attribuiti:
- i. attribuzione incarico specifica responsabilità/indennità di funzione attinente al profilo oggetto di selezione, così graduati: 0,1 punto per ogni mese di incarico ( $\geq 15$  gg anche non continuativi) con **max 3 punti**;
  - ii. numero e tipologia degli incarichi rivestiti (a titolo esemplificativo: RUP, DEC, ...): n. 0,75 punti per ogni incarico formalmente attribuito con **max 3 punti**