

	CENTRO DI RESPONSABILITA'			budget								
	AMMINISTRATIVA			valore punto		0,00						
	RESPONSABILE											
	PIROLA											
	CATEGORIA: DIR 110 c 1											
campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								
21 0	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITÀ CONNESSA/ E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	PUNTI	%	
	SCI - DEMOGRAFICI E CIMITERO Obiettivo 1 IMPLEMENTARE LA DEMATERIALIZZAZIONE E LA DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI ATTRAVERSO IL POTENZIAMENTO DELLA PIATTAFORMA ANPR	I	Si veda scheda obj	1,00	1	3	3	1	9	0,003598561		0
	SCI - SETTORE SERVIZI AL CITTADINO Obiettivo 1 REVISIONARE E SNELLIRE I PROCESSI SEMPLIFICANDO E VELOCIZZANDO L'ACCESSO DEI CITTADINI ED UNIFORMANDOSI AGLI STANDARD PREVISTI A LIVELLO NAZIONALE.	M	Si veda scheda obj	2,00	3	3	3	1	27	0,010795682		0
	SCI - SPAZIOPIU' Obiettivo 1 OTTIMIZZARE LE RISORSE DISPONIBILI, INCREMENTANDO LA COOPERAZIONE TRA I SERVIZI RIVOLTI AL CITTADINO PER CONTINUARE A GARANTIRE ELEVATI STANDARD QUALITATIVI NELL'EROGAZIONE DEI SERVIZI AL CITTADINO.	M	Si veda scheda obj	1,00	5	2	3	5	150	0,05997601		0
	SCO - BIBLIOTECA Obiettivo 1 PROMUOVERE LA RACCOLTA MUSEALE QUADRERIA CRIVELLI	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	1	75	0,029988005		0
	SCO - BIBLIOTECA Obiettivo 2 DIFFUSIONE DEI VALORI CULTURALI E SERVIZI CONNESSI ALLA BIBLIOTECA RIVOLTI ALLE FASCE DI POPOLAZIONE PIÙ GIOVANE.	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	5	1	30	0,011995202		0
	SCO - COMUNICAZIONE Obiettivo 1 COMUNICAZIONE SICURA.	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	5	1	30	0,011995202		0

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE
PIROLA
CATEGORIA: DIR 110 c 1

budget	
valore punto	0,00

21  
0

AMMINISTRATI  
VA

AMMINISTRATI  
VA

AMMINISTRATI  
VA

AMMINISTRATI  
VA

AMMINISTRATI  
VA

AMMINISTRATI  
VA

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione							
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITÀ CONNESSA/ E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	%	
SCO - CULTURA SPORT TURISMO Obiettivo 1 AMPLIARE L'OFFERTA CULTURALE SUL TERRITORIO: ORGANIZZAZIONE DI NUOVO APPUNTAMENTO MUSICALE (BAILANDO BAILANDO).	I	Si veda scheda obj	1,00	5	2	1	1	10	0,003998401		0
SCO - CULTURA SPORT TURISMO Obiettivo 2 RIPARTENZA DELL'EVENTO TRADIZIONALE FOLCLORISTICO "IL POVERO PIERO".	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	1	75	0,029988005		0
SF - RAGIONERIA E ECONOMATO Obiettivo 1 RISPETTO DEI TERMINI DELLA PROGRAMMAZIONE CONTABILE ONDE EVITARE L'ESERCIZIO PROVVISORIO, I TAGLI AI TRASFERIMENTI, LA MANCATA ASSUNZIONE DI PERSONALE E IL BLOCCO DELLA MACCHINA ORGANIZZATIVA	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,149940024		0
SF - RAGIONERIA E ECONOMATO Obiettivo 2 FORMAZIONE INTERNA AI DIPENDENTI COMUNALI PER UNA GESTIONE CORRETTA E VIRTUOSA DELLA CONTABILITA' E DELLA GESTIONE FINANZIARIA DELL'ENTE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	2	5	1	50	0,019992003		0
SF - TRIBUTI Obiettivo 1 GESTIONE ENTRATE NEL RISPETTO DELLA PROGRAMMAZIONE CONTABILE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,149940024		0
SF - TRIBUTI Obiettivo 2 POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO DI RISCOSSIONE COATTIVA DI TUTTE LE ENTRATE TRIBUTARIE ED EXTRATRIBUTARIE DELL'ENTE	I	Si veda scheda obj	1,00	1	3	3	5	45	0,017992803		0

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE
PIROLA
CATEGORIA: DIR 110 c 1

budget	
valore punto	0,00

**campi a cura del responsabile**

**campi a cura dell'Organismo di Valutazione**

21  
0

AMMINISTRATI  
VA

AMMINISTRATI  
VA

AMMINISTRATI  
VA

AMMINISTRATI  
VA

AMMINISTRATI  
VA

AMMINISTRATI  
VA

AMMINISTRATI  
VA

DESCRIZIONE OBIETTIVO	<b>TIPO</b> Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITÀ CONNESSA/ E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	%	
SP - ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 COPROGETTAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO: "SPAZIO D"	M	Si veda scheda obj	1,00	3	3	5	5	225	0,089964014		0
GST e SP - PATRIMONIO E MANUTENZIONI e ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 ATTUAZIONE OBIETTIVO "P.E.R. RISPETTO #ABITARETREZZO #PREVENZIONEDUCAZIONE"	M - I	Si veda scheda obj	2,00	5	3	3	5	225	0,089964014		0
SP - SCOLASTICI AMMINISTRATIVI Obiettivo 1 AGGIORNAMENTO PROCEDURE E SERVIZI ATTIVI	M	Si veda scheda obj	1,00	1	2	5	5	50	0,019992003		0
SP - SCOLASTICI AMMINISTRATIVI Obiettivo 2 REALIZZAZIONE DI INCONTRI TEMATICI DI FORMAZIONE/INFORMAZIONE/PREVENZIONE PER GENITORI-ADOLESCENTI E FAMIGLIE, ATTRAVERSO NUOVI APPROCCI PER AFFRONTARE LE TEMATICHE RELATIVE ALL'EVOLUZIONE DELL'ETA' DA 0 A 90 ANNI E LE RELAZIONI FAMIGLIARI	M - I	Si veda scheda obj	1,00	3	1	5	1	15	0,005997601		0
SS - RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE Obiettivo 1 IL NUOVO CCNL ENTI LOCALI 2019/2021	M	Si veda scheda obj	1,00	3	3	5	5	225	0,089964014		0
SS - RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE Obiettivo 2 DIGITALIZZAZIONE FASCICOLI PERSONALI. FASE 2/2	M	Si veda scheda obj	1,00	3	1	5	3	45	0,017992803		0
SS - SEGRETERIA CONTRATTI E SVILUPPO DIGITALE Obiettivo 1 TRANSIZIONE DIGITALE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,149940024		0

21  
0  
  
AMMINISTRATI  
VA  
  
AMMINISTRATI  
VA  
  
x  
x  
x  
x  
x  
x

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE
PIROLA
CATEGORIA: DIR 110 c 1

budget	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione							
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	%	
SS e SCO - SEGRETERIA CONTRATTI SVILUPPO DIGITALE E COMUNICAZIONE Obiettivo 1 VALUTAZIONE ED APPLICAZIONE DI SOLUZIONI TECNOLOGICHE PER UNA MIGLIOR COMUNICAZIONE INTERNA	M	Si veda scheda obj	2,00	1	1	5	3	15	0,005997601		0
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA ALL'INTERNO DEL PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITÀ (PIAO) 2023-2025	M	Si veda scheda obj	16,00	5	3	5	1	75	0,029988005		0
21			39,00					2501	1		0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
---	-------

CENTRO DI RESPONSABILITA'
TECNICA
RESPONSABILE
NEGRI
CATEGORIA: DIR

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione							
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	%	
TECNICA SGST - LAVORI PUBBLICI E OPERE Obiettivo 1 ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE	S	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,287356322		0
TECNICA SGST - LAVORI PUBBLICI E OPERE Obiettivo 2 ATTIVITA' DI FUNDRAISING PER LA REALIZZAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE PREVISTE NEL PIANO TRIENNALE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,287356322		0
TECNICA SGST - PATRIMONIO E MANUTENZIONI Obiettivo 1 MANUTENZIONE CENTRO STORICO	M	Si veda scheda obj	1,00	5	1	3	3	45	0,034482759		0
TECNICA SGST - PATRIMONIO E MANUTENZIONI Obiettivo 2 LA GESTIONE DEGLI EVENTI IN HOUSE	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	5	1	30	0,022988506		0
TECNICA SPT - SERVIZIO ASSETTO TERRITORIO E AMBIENTE COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE Obiettivo 1 DIGITALIZZAZIONE ARCHIVIO DELLE PRATICHE EDILIZIE VERIFICA DELLE PROCEDURE E DELLA SODDISFAZIONE DELL'UTENZA – FASE 2	M	Si veda scheda obj	2,00	3	3	5	1	45	0,034482759		0
TECNICA SPT - SERVIZIO ASSETTO TERRITORIO E AMBIENTE COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE Obiettivo 2 APPROVAZIONE PIANO DI RISCHIO IDRAULICO COMUNALE	M	Si veda scheda obj	2,00	3	3	5	3	135	0,103448276		0
TECNICA GST e SP - PATRIMONIO E MANUTENZIONI e ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 GST e SP - PATRIMONIO E MANUTENZIONI e ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 ATTUAZIONE OBIETTIVO "P.E.R. RISPETTO #ABITARETREZZO #PREVENZIONEDUCAZIONE"	M - I	Si veda scheda obj	2,00	5	3	3	5	225	0,172413793		0
TECNICA SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA ALL'INTERNO DEL PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2023-2025	M	Si veda scheda obj	16,00	5	3	5	1	75	0,057471264		0
8			26,00	1305				1	0		

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
---	-------

CENTRO DI RESPONSABILITA'
POLIZIA LOCALE
RESPONSABILE
BOSATELLI
CATEGORIA: D

0,00
------

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione							
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	%	
POLIZIA LOCALE PL - Obiettivo 1 ISTITUZIONE DELL'AGENTE DI QUARTIERE FASE 1/2	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,428571429		0
POLIZIA LOCALE PL - Obiettivo 2 QUARTIERI CARDIO PROTETTI	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	1	75	0,085714286		0
POLIZIA LOCALE PL - Obiettivo 3 MESSA IN SICUREZZA DEL TERRITORIO	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	3	5	225	0,257142857		0
POLIZIA LOCALE UDP SICUREZZA - Obiettivo 1 CON.COR.DA CONTROLLO DELLE CORTI E DELLE AREE DEGRADATE NEL CENTRO ABITATO (PLURIENNALE)	M	Si veda scheda obj	2,00	5	3	5	1	75	0,085714286		0
POLIZIA LOCALE UDP SICUREZZA - Obiettivo 2 POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO FESTIVO E/O SERALE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	2	5	1	50	0,057142857		0
POLIZIA LOCALE SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA ALL'INTERNO DEL PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITÀ (PIAO) 2023-2025	M	Si veda scheda obj	16,00	5	3	5	1	75	0,085714286		0
6				22,00				875	1		0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
---	-------

X  
X  
X  
X

5  
0  
  
SEGRETARIO  
GENERALE  
  
SEGRETARIO  
GENERALE  
  
SEGRETARIO  
GENERALE  
  
SEGRETARIO  
GENERALE  
  
SEGRETARIO  
GENERALE  
  
X  
X  
X  
X  
X

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
SEGRETARIO GENERALE	
RESPONSABILE	
BRAMBILLA	
CATEGORIA:	SEG

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione							
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	PUNTI	%	
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA ALL'INTERNO DEL PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITÀ (PIAO) 2023-2025	M	Si veda scheda obj	16,00	5	3	5	1	75	0,11627907		0
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 2 ORGANIZZAZIONE DELLA "GIORNATA DELLA TRASPARENZA E DELLA LEGALITA'" (Obiettivo congiunto con il Piano della performance del Comune di Cassano d'Adda)	I	Si veda scheda obj	1,00	3	3	5	3	135	0,209302326		0
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 3 NUOVO SISTEMA PROFESSIONALE DEL COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA	M	Si veda scheda obj	1,00	3	3	5	5	225	0,348837209		0
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 4 DIFFUSIONE BUONE PRASSI CHE FAVORISCANO RISPARMIO ENERGETICO	M	Si veda scheda obj	1,00	5	1	3	5	75	0,11627907		0
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 5 ORGANIZZAZIONE DELLA "GIORNATA DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E DELLA PARITÀ DI GENERE".	I	Si veda scheda obj	1,00	3	3	5	3	135	0,209302326		0
5			20,00	645				1	0		

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
---	-------