



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

PERFORMANCE 2023-2025

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023

| AREA | SETTORE | SERVIZIO |
|----------------|---------------------|--------------------------------|
| AMMINISTRATIVA | SERVIZI DI SUPPORTO | RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE |

| REFERENTE POLITICO | DIRIGENTE AREA | RESP. SETTORE | RESP. SERVIZIO |
|------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| CENTURELLI SILVANA CARMEN | PIROLA EMILIO | CAMBIAGHI ELENA | N.P. |

Funzioni e procedimenti assegnati: **si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.**

Budget delle risorse umane di centro di costo: **si intende qui richiamata la quantificazione riportata nel prospetto riepilogativo allegato.**

DATI-PRODOTTI-OUTPUT QUANTITATIVI DEL CENTRO DI COSTO-SERVIZIO

| DESCRIZIONE | QUANTITÀ 2021 | QUANTITÀ 2022 | QUANTITÀ 2023 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| CONCORSI INDETTI | 0 | | |
| CANDIDATI ISCRITTI | 0 | | |
| PARTECIPANTI AI CONCORSI | 0 | | |
| AVVISI DI MOBILITA' INDETTI | 0 | | |
| DOMANDE PERVENUTE PER MOBILITA' | 0 | | |
| CEDOLINI ELABORATI | 838 | | |
| BUONI PASTO EROGATI | 6095 | | |
| N. VERBALI OIV | 4 | | |
| PERSONE IN GRADUATORIA (TUTTE SELEZ.) | 2 | | |
| PROCEDIMENTI DISCIPLINARI APERTI | 0 | | |
| PROCEDIMENTI DISCIPLINARI PENDENTI | 0 | | |
| PROCEDIMENTI DISC. PENDENTI A SEGUITO PROC. PENALE | 1 | | |
| RIMPROVERI VERBALI, SCRITTI MULTE PARI A 4 ORE | 0 | | |
| SOSPENSIONI SERVIZIO CON PRIVAZIONE DA 11 GG A MAX 6 MESI | 0 | | |
| SOSPENSIONI SERVIZIO CON PRIVAZIONE FINO A 10 GG | 0 | | |
| LICENZIAMENTI CON PREAVVISO | 0 | | |
| LICENZIAMENTI SENZA PREAVVISO | 0 | | |
| VISITE FISCALI EFFETTUATE | 2 | | |
| VISITE FISCALI RICHIESTE | 5 | | |
| INCONTRI CON RSU | 4 | | |
| GIORNATE FORMAZIONE - EX 626/94 | 0 | | |
| N. DIPENDENTI PARTECIPANTI A FORMAZIONE | 52 | | |

INDIVIDUAZIONE E DESCRIZIONE DEI PROGETTI ASSEGNATI AL SERVIZIO-UNITÀ OPERATIVA

[illegible]

| INDICATORI DI PERFORMANCE | Target | % ponder | Report | % ponder | Report | % ponder |
|--|------------|-------------|---------------------|------------|-----------------|----------|
| | | | verifica intermedia | | verifica finale | |
| EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti; | | | | | | |
| Rispetto dei tempi previsti nelle varie FASI | 30/11/2023 | 30% | 31/08/23 | 24% | | |
| EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato; | | | | | | |
| N. informative ai dipendenti relativamente alle novità introdotte dal CCNL 2019/2021 | ≥1 | 35% | 1 | 35% | | |
| Sottoscrizione CCDI 2023-2025 | 30/11/2023 | 35% | | | | |
| ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato; | | | | | | |
| | | | | | | |
| TOTALE | | 100% | | 59% | | |
| COMMENTI E CONSIDERAZIONI: | | | | | | |

